

FORBUNDETS LOVE

Ændringsforslag

Indstilles af Fødevareforbundet NNF's
hovedbestyrelse til behandling på Kongres 2025

Fødevareforbundet NNF



FORBUNDETS LOVE

Ændringsforslag

Læsevejledning:

Dokumentet er bygget op på følgende måde:

Venstre spalte:

Fødevareforbundet NNF's
nuværende love

Midterste spalte:

Indstillinger og kommentarer
fra Hovedbestyrelsen

Højre spalte:

Ændringsforslag fra
Fødevareforbundet NNF's
hovedbestyrelse og
indkomne ændringsforslag
fra afdelingerne

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
§ 1 – NAVN OG FORMÅL		
Stk. 1 – Navn og hjemsted		
a) Forbundets navn er Fødevarerforbundet NNF.		
b) Foreningens hjemsted: Københavns Kommune.		
Stk. 2 – Fagområder og formål		
a) Forbundet består af følgende fagområder: ▪ Slagter ▪ Bager/møller ▪ Mejeri ▪ Sukker/chokolade ▪ Tobak Hovedbestyrelsen kan imellem de enkelte kongresser træffe beslutning om at etablere nye fagområder eller ændre i de eksisterende.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
b) <i>Fødevareforbundet NNF skal være den foretrukne faglige organisation for fødevarearbejderne.</i> <i>Forbundet skal arbejde for at fastholde, udbygge og til stadighed være den toneangivende organisation på fødevareområdet generelt, og herunder:</i> <i>Samle alle, der er beskæftiget inden for forbundets fagområder samt andre faggrupper inden for fødevareområdet.</i> <i>Konsekvent afspejle medlemmernes behov og forventninger samt fremme disse økonomisk og politisk.</i> <i>Øve markant indflydelse på den politiske dagsorden og være synlige i den offentlige debat.</i> <i>Sikre medlemmerne størst muligt udbytte af og indflydelse på eget arbejde og ved kollektive overenskomster sikre medlemmernes rettigheder i arbejdslivet.</i> <i>Forbedre alle forhold, der har betydning for medlemmernes arbejdsliv og sociale tryghed, herunder følge den globale udvikling og udvikle den danske fødevaresektor for at modvirke udflytning af arbejdspladser.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
§ 2 – SAMARBEJDE		
Stk. 1 – FH		
<i>Forbundet er medlemsorganisation i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og er underkastet denne organisations love og regler.</i>		
Stk. 2 – Andre organisationer		
<i>Forbundet er medlemsorganisation i IUL (International Union af Næringsmiddel-, Nydelsesmiddel- og Landarbejderforbund, forbund inden for Hotel- og Restaurantbranchen), EFFAT (IUL's Regionalsekretariat for Europa), NU (Nordisk Union af forbund inden for Nærings- og Nydelsesmiddelindustrien) samt UNI (Union Network International - handel og service).</i>		
Stk. 3 – I øvrigt		
<i>Forbundet kan, hvor det anses for formålstjenligt, understøtte og samarbejde med andre organisationer med hvilke, man har fælles interesser.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
FORBUNDSORGANISATION		
§ 3 – KONGRESSEN		
Stk. 1 – Højeste myndighed		
Kongressen er den højeste myndighed i alle forbundets anliggender.		
Stk. 2 – Kongresperiode – varsel – procedure – tid/sted		
a) Kongres afholdes hvert 4. år i september/oktober måned og skal indkaldes med 8 måneders varsel.		
b) Hovedbestyrelsen fastsætter de formelle regler og retningslinjer for afholdelse af kongresserne.		
c) Hovedbestyrelsen fastlægger tid og sted for afholdelse af næste kongres, og beslutning herom træffes senest i første kvartal året efter kongressen blev afholdt.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 3 – Afdelingsrepræsentation på kongressen	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	Erstattes: "Afdelingsrepræsentation på kongressen" erstattes med: "Repræsentation på kongressen"
a) <i>Afdelingerne repræsenteres på kongressen i forhold til afdelingens medlemstal.</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	Erstattes: "i forhold til afdelingens medlemstal" erstattes med: "i henhold til § 3 stk. 3 c."
b) <i>Medlemstallet beregnes efter antal optagne medlemmer pr. 31. december året forud for kongressens afholdelse jf. § 3 stk. 4c.</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	Slettes: "jf. § 3 stk. 4c" slettes.

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
c) <i>Kongressen består af 300 delegerede. Beregningen af hvor mange delegerede, der skal vælges i den enkelte afdeling foretages af Daglig Ledelse, der giver afdelingerne meddelelse herom.</i> <i>Følgende er automatisk delegerede på kongressen:</i> ▪ Medlemmer af hovedbestyrelsen ▪ De kongresvalgte kritiske revisorer ▪ Forsikringschefen for a-kassen ▪ A-kassens hovedbestyrelse ▪ Afdelingsbestyrelsesmedlemmer ▪ Ungdommen, repræsenteret ved et antal delegerede svarende til antallet af afdelinger ▪ Klub Bornholm repræsenteres med 2 delegerede <i>For andre end de nævnte automatisk delegerede gælder:</i> ▪ At 60 pct. repræsenterer en bunden repræsentation i henhold til en "kongresnøgle", hvor afdelingernes medlemmer indplaceres i henhold til medlemstal i 4 overenskomstfølgegrupper.	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	<u>Erstattes:</u> Afsnit c) erstattes af: "c) Kongressen består af et antal delegerede svarende til 1 delegeret pr. 75 medlemmer. Beregningen af hvor mange delegerede, der skal vælges i den enkelte afdeling foretages af Daglig Ledelse, der giver afdelingerne meddelelse herom. Fordelingen af pladser på kongressen sker efter nedenstående principper. Følgende er automatisk delegerede på kongressen: ▪ Medlemmer af hovedbestyrelsen ▪ De kongresvalgte kritiske revisorer ▪ Formanden for Klub Bornholm ▪ 1 ungdomsdelegeret pr. afdeling jf. stk. 6. Herefter fordeles de resterende pladser på kongressen i forhold til afdelingernes og Klub Bornholms medlemstal. For de delegerede i den enkelte afdeling gælder: ▪ At 80 % repræsenterer en bunden repræsentation der fordeles i henhold til medlemstal på de 4 overenskomstområder.

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
At 40 pct. repræsenterer en fri repræsentation valgt på en afdelingsgeneralforsamling i henhold til en "kongresnøgle". Disse indplaceres i 4 overenskomstfølgegrupper. For at være delegeret – med stemmeret – skal man være medlem af forbundet		At 20 % repræsenterer en fri repræsentation valgt på afdelingsgeneralforsamlingen. Medlemmer af afdelingsbestyrelsen indplaceres forlods i den bundne repræsentation under deres respektive overenskomstområder. Skulle det ske at der ikke er pladser til alle bestyrelsesmedlemmer under den bundne repræsentation, så indplaceres disse forlods under den frie repræsentation inden valg af øvrige delegerede på generalforsamlingen. Hvis det på en generalforsamling konstateres at det ikke er muligt at udfylde alle pladser med bunden repræsentation, så overgår de resterende pladser til fri repræsentation. For at være delegeret – med stemmeret – skal man være medlem af forbundet."
Stk. 4 – Meddelelse om delegerede til forbundet		
Navnene på de delegerede meddeles Daglig Ledelse senest den 15. maj før kongressen.	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	<u>Tilføjles:</u> "Afgår en delegeret efterfølgende ved døden, udtræder af forbundet eller i øvrigt bliver forhindret i at deltage i kongressen, udpeger afdelingsledelsen en ny delegeret."

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 5 – Stemmeret		
a) <i>Konsulenter og forhandlingssekretærer deltager uden stemmeret.</i>		
Stk. 6 – Ungdomsdelegerede og stemmeret		
a) <i>Aldersgrænsen for deltagelse i forbundets ungdomsarbejde er til og med det 25 år.</i> <i>Der oprettes et landsdækkende netværk for unge.</i>	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	<u>Erstattes:</u> Afsnit a) erstattes med: "a) Aldersgrænsen for deltagelse i forbundets ungdomsarbejde er til og med det 30. år. Der oprettes et landsudvalg for unge."
b) <i>Hver afdeling vælger én ungdomsrepræsentant, der har stemmeret på kongressen jf. stk. 3 c.</i> <i>Er det ikke muligt for en afdeling at vælge og indstille en ungdomsrepræsentant senest den 15. maj i kongresåret, udpeger det landsdækkende ungdomsnetværk en ung, som i stedet skal deltage på kongressen med stemmeret.</i>	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	<u>Erstattes:</u> "det landsdækkende ungdomsnetværk" erstattes med: "landsudvalget"

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 7 – Ansattes valgbarhed		
Konsulenter og forhandlingssekretærer, der er medlem af forbundet, kan vælges som kongresvalgte.		
Stk. 8 – Forslag fra afdelingerne		
a) Forslag fra afdelingerne indkaldes samtidig med kongressens indkaldelse. Forslag, som afdelingerne ønsker behandlet på kongressen, må forud være vedtaget på en lovligt afholdt generalforsamling i afdelingen.	Indstilling til forkastelse Ændringsforslag fra afdeling Lillebælt-Fyn	Erstattes: Hele afsnit a) fjernes og erstattes med: "a) Forslag fra afdelingerne indkaldes samtidig med kongressens indkaldelse. Forslag, som afdelingen ønsker behandlet på kongressen, må forud være vedtaget og godkendt af afdelingsbestyrelsen, eller vedtaget på en lovligt afholdt generalforsamling i afdelingerne."

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
b) Forslagene underskrives af afdelingens formand samt mødets dirigent og indsendes til Daglig Ledelse senest den 15. maj i kongresåret. Senere indkomne forslag samt forslag fra enkelte medlemmer kan ikke behandles på kongressen.	Indstilling til forkastelse Ændringsforslag fra afdeling Lillebælt-Fyn	Erstattes: Hele afsnit b) fjernes og erstattes med: "b) Forslagene underskrives af afdelingsformanden samt afdelingens næstformand, forslag fra generalforsamlingerne underskrives af afdelingens formand samt mødets dirigent og indsendes til Daglig Ledelse senest den 15. juni i kongresåret. Senere indkomne forslag samt forslag fra enkelte medlemmer kan ikke behandles på kongressen."
Stk. 9 – Forslag til valg af kongresvalgte		
Forslag til valg af kongresvalgte skal med motivering – skriftligt og med underskrift – være forbundsformanden i hænde senest 2 uger før kongressen. Forslagsstilleren og det opstillede medlem skal være delegerede på kongressen og være til stede, med mindre gyldig dokumentation for forfald foreligger. Afdelingerne modtager indkomne navne senest 1 uge før kongressen. Alle kongresdelegerede kan opstille kandidater.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 10 – Forslag fra hovedbestyrelsen		
Andre forslag skal være fremsat så tidligt, at de kan optages på dagsordenen for kongressen, jf. stk. 11 a. Hovedbestyrelsen og Daglig Ledelse kan selv fremsætte forslag til behandling på kongressen.		
Stk. 11 – Kongresmaterialer		
a) Afdelingerne og de delegerede modtager indkomne forslag samt hovedbestyrelsens forslag til dagsorden og forretningsorden senest 4 uger før kongressen.		
b) Afdelingerne og de delegerede modtager beretning og regnskab for kongresperioden senest 4 uger før kongressen.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 12 – Ekstraordinær kongres		
a) <i>Ekstraordinær kongres skal afholdes, når 35 pct. af forbundets medlemmer skriftligt forlanger behandling af et konkret, formuleret forslag, eller når mindst 60 pct. af hovedbestyrelsens medlemmer finder, at forholdene gør det påkrævet.</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	Erstattes: "pct." erstattes med: "% " begge steder.
b) <i>Ekstraordinær kongres skal afholdes senest 3 måneder efter, at et sådant krav er rejst. Samtidigt med indkaldelsen til ekstraordinær kongres, sendes motiveret dagsorden.</i>		
c) <i>Afdelingerne repræsenteres på en ekstraordinær kongres efter afdelingens medlemstal, og vælger delegerede i forhold til medlemsoptælling pr. den 1. i måneden forud for at der indkaldes til ekstraordinær kongres. Der benyttes samme fordelingsnøgle som ved ordinær kongres jf. § 3, stk. 3, c).</i> <i>For at være delegeret – med stemmeret – skal man være medlem af forbundet.</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	Erstattes: Afsnit c) erstattes med: "c) Repræsentation på en ekstraordinær kongres sker efter samme fordelingsnøgle som ved ordinær kongres jf. § 3, stk. 3 c. Medlemstallet beregnes efter antal optagne medlemmer pr. den 1. i måneden forud for at der indkaldes til ekstraordinær kongres."

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
d) <i>Indkaldes der til en ekstraordinær kongres inden for en periode på 6 måneder efter afslutningen af en ordinær kongres, bevarer de delegerede deres mandat.</i> <i>Er en delegeret afgået ved døden, udtrådt af forbundet eller i øvrigt forhindret i at deltage i den ekstraordinære kongres, udpeger afdelingens bestyrelse en ny delegeret.</i>	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	<u>Erstattes:</u> Sidste afsnit i pkt. d) erstattes af: "Afgår en delegeret efterfølgende ved døden, udtræder af forbundet eller i øvrigt bliver forhindret i at deltage i kongressen, udpeger afdelingsledelsen en ny delegeret."
§ 3a – FORCE MAJEURE	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	<u>Flyttes:</u> § 3a - FORCE MAJEURE flyttes til § 3, stk. 13
<i>I tilfælde af, at udefrakommende omstændigheder udenfor Forbundets kontrol, for eksempel, men ikke udelukkende, epidemier eller regeringsindgreb, som enten forhindrer tilrettelæggelsen eller afholdelsen af en ordinær eller ekstraordinær kongres eller skaber uforholdsmæssigt store vanskeligheder herfor, er Hovedbestyrelsen bemyndiget til med mindst 2/3 flertal blandt de fremmødte at træffe beslutning om udsættelse af den pågældende kongres.</i> <i>Afholdelse af kongressen skal i så fald finde sted uden unødigt ophold, efter at de omstændigheder, der var årsag til udsættelsen, er ophørt, men dog tillige under behørig hensyntagen til den tid,</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	<u>Erstattes:</u> "pct." erstattes med: "%"

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
der er nødvendig for gennemførelse af valg af delegerede til kongressen samt for forberedelsen og den praktiske tilrettelæggelse af kongressen. For så vidt angår ekstraordinære kongresser, der er indkaldt efter krav fra mindst 60 pct. af Hovedbestyrelsens medlemmer, jf. § 3, stk. 12, a, kan Hovedbestyrelsen i stedet med samme majoritet træffe beslutning om, at den ekstraordinære kongres skal aflyses. Hvis en ordinær kongres udsættes, jf. 1. afsnit, vil funktionsperioden for alle kongresvalgte, jf. § 4, stk. 1, ligeledes blive forlænget indtil kongressens afholdelse.		
§ 4 – FORRETNINGS-ORDEN, VALG M.V.		
Stk. 1 – Beretning – regnskab – valg		
a) På kongressen aflægger Daglig Ledelse beretning om forbundets virksomhed, og regnskabet siden sidste kongres forelægges. Regnskabsåret følger kalenderåret.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 2 – Afstemningsregler		
Kongressens beslutninger træffes ved mindst 60 pct. flertal ud af det seneste antal delegerede, mandatudvalget har registreret som værende tilstede før afstemningen, medmindre andet fremgår af lovene. Forslag skal underkastes skriftlig afstemning, når 20 pct. af de delegerede forlanger det.	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	<u>Erstattes:</u> "pct." erstattes med: "%" begge steder.
Stk. 3 – Omkostninger		
Kongressens omkostninger, herunder dokumenteret arbejdstab, rejseudgifter, diæter og hotelophold udredes af forbundet.		
§ 5 – HOVEDBESTYRELSEN		
Stk. 1 – Sammensætning		
a) I kongresperioderne ledes forbundet af en hovedbestyrelse, som består af de kongresvalgte medlemmer af hovedbestyrelsen, jf. § 4 stk. 1b., samt forbundets afdelingsformænd, der vælges på de respektive afdelingsgeneralforsamlinger.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
b) <i>Derudover vælger kongressen følgende, som ligeledes indgår i hovedbestyrelsen:</i> <i>De fire overenskomstfølgegrupper for:</i> ▪ Slagter ▪ Fødevareindustriel ▪ Mejeri ▪ Butik <i>foretager valg på kongressen af tillidsrepræsentant(er) til hovedbestyrelsen.</i> <i>Valgene godkendes af den samlede kongres.</i> <i>Der etableres et tillidsrepræsentantnetværk for hovedbestyrelsens tillidsrepræsentanter.</i> <i>Netværkets formål er at give tillidsrepræsentanterne mulighed for at få afklaret eventuelle spørgsmål med Daglig Ledelse samt at binde følgegrupper og tillidsrepræsentanter sammen.</i>	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	Erstattes: Hele afsnit b) fjernes og erstattes med: "b) Derudover vælger kongressen følgende, som ligeledes indgår i hovedbestyrelsen: De fire overenskomstfølgegrupper for: ▪ Slagter ▪ Fødevareindustriel ▪ Mejeri ▪ Butik foretager valg på kongressen af 6 tillidsrepræsentanter til hovedbestyrelsen. De to medlemsmæssigt største følgegrupper, vælger hver to medlemmer og de andre to vælger hver ét medlem. Den opgørelse, som benyttes til at fastslå fordelingen af delegerede til kongressen benyttes tillige til at bestemme, hvor mange medlemmer hver overenskomstfølgegruppe har, og dermed hvilke overenskomstfølgegrupper, som skal vælge to hovedbestyrelsesmedlemmer og hvilke, som skal vælge et hovedbestyrelsesmedlem. Uanset om der i løbet af kongresperioden sker forrykkelser mellem

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
d) <i>Forbundsformanden indstiller til hovedbestyrelsen, hvem der for nærmere bestemte perioder kan deltage fast i hovedbestyrelsen som tilforordnede uden stemmeret. Ressourcepersoner kan indkaldes af forbundsformanden efter behov til at give møde for hovedbestyrelsen.</i>		
Stk. 2 – Kompetence – bemyndigelse – møder – afstemningsregler		
a) <i>Hovedbestyrelsen er øverste myndighed mellem kongresserne i alle forbundets anliggender og kan derfor træffe de nødvendige beslutninger, der ikke er henlagt til kongressen, med ansvar over for den kommende kongres. Afstemninger sker med almindeligt flertal blandt de fremmødte.</i>		
b) <i>Hovedbestyrelsen er bemyndiget til at tilrette og justere organisationen i kongresperioden. Beslutninger herom skal træffes med mindst 2/3 flertal blandt de fremmødte.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
c) <i>Hovedbestyrelsens beslutninger i henhold til § 5, stk. 2 b og de heraf nødvendiggjorte tilretninger og justeringer i forbundslovene forelægges for den førstkomende kongres.</i>		
d) <i>Hovedbestyrelsen holder møde mindst 4 gange årligt, eller når forbundsformanden eller mindst 5 personer i hovedbestyrelsen fremsætter motiveret begæring herom.</i>		
e) <i>Ved afstemning i hovedbestyrelsen om forslag, hvor stemmetallet står lige, bortfalder forslaget</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	<u>Tilføjes:</u> "" tilføjes efter: "forslaget"
f) <i>Hovedbestyrelsen følger hele organisationens virke, herunder arbejdsgange mellem forbundets hovedkontor og afdelingerne. Hovedbestyrelsen kan iværksætte undersøgelser heraf.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 3 – Valgbarhed		
a) <i>Til hovedbestyrelsen kan kun vælges afdelingsformænd og medlemmer af overenskomstfølgegrupperne, der tillige er tillidsrepræsentanter i overenskomstmæssig forstand.</i>		
b) <i>For at blive valgt til hovedbestyrelsen skal vedkommende være til stede på kongressen, medmindre der foreligger dokumentation for et forhindrende fravær.</i>		
c) <i>Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem ikke længere opfylder kriterierne i § 5, stk. 3 a udtræder vedkommende straks af hovedbestyrelsen.</i>		
d) <i>Den pågældende overenskomstfølgegruppe konstituerer samtidig en afløser, som efterfølgende skal godkendes af hovedbestyrelsen.</i>		
Stk. 4 – Mødepligt		
<i>Der er mødepligt til hovedbestyrelsesmøderne og afbud meddeles Daglig Ledelse.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 5 – Diæter og daglønstab		
<i>Hovedbestyrelsen bemyndiges til at fastsætte regler for udbetaling af daglønstab, diæter, honorar/ honorarkompensation og øvrige udgifter i forbindelse med afholdelse af møder, kursusaktivitet og lokalt oplysningsarbejde, herunder regler for deltagelse i inden- og udenlandske kongresser, studieture samt svendeprøver.</i>		
Stk. 6 – Vilkår for tillidsrepræsentanter i Hovedbestyrelsen		
<i>Tillidsrepræsentanterne i Hovedbestyrelsen modtager et fast årligt honorar. Beløbets størrelse og regulering fastsættes af Hovedbestyrelsen på det 1. møde efter kongressen.</i>		
<i>Tillidsrepræsentanterne i Hovedbestyrelsen er dækket af en heltidsulykkesforsikring og en forsikring imod kritisk sygdom.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
§ 6 – FORBUNDETS UDVALGSSTRUKTUR		
a) <i>Hovedbestyrelsen nedsætter i kongresperioden de nødvendige udvalg og projektgrupper.</i>		
b) <i>Hovedbestyrelsen godkender for hver: Kommissorium, sammensætning, varighed og budget.</i>		
c) <i>Hovedbestyrelsen kan træffe beslutning om: Oprettelse, nedlæggelse og sammenlægning af landsklubber og branchelandsklubber.</i>		
§ 7 – POLITISK FORUM		
Stk. 1 – Politisk Forums funktion		
<i>Politisk Forum har en rådgivende funktion i forhold til Daglig Ledelse og skal sikre sammenhængen i det politiske arbejde, der foregår såvel på lokalt som centralt plan i hverdagen.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 2 – Politisk Forums arbejde		
Politisk Forums arbejde udføres i overensstemmelse med forbundslovene og kongresbeslutninger. Politisk Forum følger den aktuelle, faglige og politiske situation.		
Stk. 3 – Politisk Forums sammensætning		
Politisk Forum sammensættes af: Forbundsformanden Forbunds næstformanden 2 Forbundssekretærer Afdelingsformændene	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	<u>Erstattes:</u> "Forbunds næstformanden" erstattes med: "2 Forbunds næstformænd"
§ 8 – FH SAMARBEJDE		
Stk. 1 – FH-regioner – FH-sektioner		
Forbundets afdelinger er medlem af FH-regioner og sektioner. Forbundet indberetter medlemstal til FH og afregner det fornødne kontingent.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 2 – Delegerede til FH-kongres		
<i>Delegerede til FH-kongressen indstilles af hovedbestyrelsen.</i>		
§ 9 – FORBUNDET		
Stk. 1 – Regler omkring kongresvalgte		
a) <i>For kongresvalgte, der afgår inden for de første 6 måneder efter kongressens afvikling, vælges afløseren på den ordinære kongres.</i>	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	<u>Erstattes:</u> Pkt. a) erstattes med: ”a) I tilfælde af at Forbundsformanden eller en af Forbunds næstformændene afgår i kongresperioden, indkalder hovedbestyrelsen til ekstraordinær kongres med henblik på valg. For forbundssekretærer, der afgår i kongresperioden, konstitueres afløseren af hovedbestyrelsen frem til næste kongres.”
b) <i>For kongresvalgte, der afgår efter de første 6 måneder efter kongressens afvikling, konstitueres afløseren af hovedbestyrelsen frem til næste kongres.</i>	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	<u>Slettes:</u> Pkt. b) slettes

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
c) <i>Afgår en kongresvalgt uforudset i en kongresperiode, konstituerer hovedbestyrelsen en afløser, og vedkommende fungerer frem til næste kongres.</i>	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	Slettes: Pkt. c) slettes
d) <i>I ovennævnte tilfælde kan afløseren i en periode på højst 6 måneder før afløsningstidspunktet bestride hvervet samtidig med den, som vedkommende skal afløse.</i>	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	Slettes: Pkt. d) slettes
e) <i>En kongresvalgt, der genopstiller, men ikke opnår genvalg eller ikke ønsker at modtage tilbud om en stilling i forbundet som ansat, er berettiget til at modtage løn mv. fra dette tidspunkt og i en periode, der svarer til, hvad den pågældende ville have haft som opsigelsesvarsel efter Funktionærloven samt en eventuel godtgørelse opgjort efter reglerne i Funktionærlovens § 2 a.</i>	Konsekvensrettelse	Pkt. e) omdøbes til b)
f) <i>Dette gælder ikke for kongresvalgte, der som følge af strukturændringer overgår fra valgt til ansat status i forbundshuset.</i>	Konsekvensrettelse	Pkt. f) omdøbes til c)

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
g) <i>I forbindelse med at en kongresvalgt fratræder på grund af manglende genvalg eller af andre årsager, har den fratrædende mulighed for en seniorordning med en varighed af op til 6 måneder.</i> <i>Ordningen rykker ikke ved de rettigheder, den valgte måtte have i forvejen jf. forbundslovene, Funktionærloven eller andet som f.eks. varsel og evt. godtgørelse.</i> <i>Ordningen vil således blot udskyde ikrafttrædelsen af disse rettigheder med de op til 6 måneder seniorordningen løber.</i> <i>I de op til 6 måneder ordningen løber, fortsætter den valgte med at oppebære løn og andre goder som hidtil.</i> <i>Mens seniorordningen er løbende, er den kongresvalgte forpligtet til at stille sin arbejdskraft til rådighed i et omfang som aftales med den kongresvalgtes afløser.</i> <i>Der kan træffes aftale om at økonomien i seniorordningen, som er op til 6 måneder, samt de rettigheder som den valgte måtte have i forvejen jf. forbundslovene, Funktionærloven eller andet, kan udstrækkes til op til 24 måneder.</i> <i>En sådan ordning indgås med Daglig Ledelse.</i>	Konsekvensrettelse	Pkt. g) omdøbes til d)

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 2 – Løn og vilkår for kongresvalgte		
a) Lønnen til Forbundsformanden udgør 80.796 kr. pr. 1. april 2021. Lønnen til Forbunds næstformanden udgør 87 pct. af Forbundsformandens løn. Lønnen til kongresvalgte forbundssekretærer udgør 80 pct. af Forbundsformandens løn. Alle lønninger reguleres hvert år pr. 1. april med 2,5 pct.	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	Erstattes: "80.796 kr. pr. 1. april 2021." erstattes med: "89.183 kr. pr. 1. april 2025" "pct." erstattes alle steder med: "%" Erstattes: "Forbunds næstformanden" erstattes med: "Forbunds næstformændene"
b) Ferie for de kongresvalgte holdes i overensstemmelse med Ferielovens regler. Ferietillæg udgør 3,5 pct.	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	Erstattes: "pct." erstattes med: "%"
c) Der gives ret til 6 feriefridage pr. ferieår.		
d) De kongresvalgte omfattes af en fritvalgsordning på 1% af den ferieberettigede løn. Fritvalgsordningen reguleres med 1% årligt i kongresperioden	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	Erstattes: Afsnit d) erstattes med: "d) Den etablerede fritvalgsordning reguleres med 1 % årligt i kongresperioden."

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 3. – Honorar til kongresvalgte	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	Slettes: " " efter "3" slettes.
<i>Alle honorarer, der optjenes af de kongresvalgte som led i deres funktion, tilfalder forbundet.</i>		
Stk. 4 – Arbejdsmarkedspension		
a) <i>Forbundets kongresvalgte tilsluttes Industriens Pension.</i>		
b) <i>Pensionsbidraget fastsættes til 15 pct. arbejdsgiverbetalt.</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	Erstattes: "pct." erstattes med: "%"

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 5 – Tegningsregel		
<i>Ved dispositioner over forbundets værdipapirer, der ikke er en del af indgåede porteføljeaftaler, kræves underskrift af Daglig Ledelse.</i> <i>Ved øvrige dispositioner under en af hovedbestyrelsen vedtaget beløbsgrænse kræves underskrift af Daglig Ledelse.</i> <i>Ved øvrige dispositioner over en af hovedbestyrelsen vedtaget beløbsgrænse kræves forelæggelse for forbundets hovedbestyrelse til vedtagelse.</i> <i>Forbundet tegnes i forholdet udadtil af forbundsformanden og forbundsnæstformanden i forening eller af den samlede hovedbestyrelse.</i>	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	Erstattes: Afsnittet erstattes med: "Ved dispositioner over forbundets værdipapirer, der ikke er en del af indgåede porteføljeaftaler, kræves underskrift af forbundsformanden og den faglige forbundsnæstformand. Ved øvrige dispositioner under en af hovedbestyrelsen vedtaget beløbsgrænse kræves underskrift af forbundsformanden og den faglige forbundsnæstformand. Ved øvrige dispositioner over en af hovedbestyrelsen vedtaget beløbsgrænse kræves forelæggelse for forbundets hovedbestyrelse til vedtagelse. Forbundet tegnes i forholdet udadtil af forbundsformanden og den faglige forbundsnæstformand i forening eller af den samlede hovedbestyrelse."
Stk. 6 – Medlems hæftelse		
<i>Medlemmerne hæfter ikke for forbundets eller afdelingernes gældsforpligtelser.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 7 – Sammenlægning – urafstemning		
Kongressen skal ved forslag om sammenlægning med andre faggrupper eller forbund, hvis det vedtages, sende forslaget ud til urafstemning.		
§ 10 – DAGLIG LEDELSE		
a) Daglig Ledelse består af: 1 Forbundsformand 1 Forbunds næstformand	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	Erstattes: Afsnit a) erstattes med: "a) Daglig Ledelse består af: 1 Forbundsformand 1 Faglig Forbunds næstformand 1 Politisk Forbunds næstformand"
b) Daglig Ledelse har ansvaret for at koordinere samarbejdet i forbundshuset og skal sikre videndeling samt optimal ressourceudnyttelse.		
c) Forbundsformanden har ansvaret for forbundets daglige drift i overensstemmelse med de af hovedbestyrelsen til enhver tid fastlagte retningslinjer og drager omsorg for, at trufne beslutninger bringes til udførelse. Forbundsformanden er ansvarlig i forhold til Presseloven.	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	Tilføjes: Den faglige forbunds næstformand er stedfortrædende forbundsformand.

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
d) <i>Daglig Ledelse sikrer, at der ansættes personer med de nødvendige kompetencer i forbundet i forhold til det arbejde, der skal udføres, for at løfte arbejdsopgaverne under fokusområderne.</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	<u>Erstattes:</u> "fokusområderne" erstattes med: "kerneområderne"
e) <i>Daglig Ledelse har det organisationspolitiske og eksterne repræsentative ansvar og arbejdsopgaverne i forbindelse hermed.</i>		
f) <i>Daglig Ledelse udarbejder en forretningsorden for fordelingen af opgaver mellem Daglig Ledelse og hovedbestyrelsen, herunder for Daglig Ledelses beføjelser til at disponere i økonomiske anliggender.</i> <i>Forretningsordenen godkendes af hovedbestyrelsen.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
§ 11 – DET FAGLIGE ARBEJDE		
Stk. 1 – Sammensætning		
a) <i>Forbunds næstformanden har det overordnede ansvar og ledelse fagligt, organisatorisk og politisk på de 4 overenskomstområder.</i>	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	Erstattes: "Forbunds næstformanden" erstattes med "Den faglige forbunds næstformand"
b) <i>Det faglige arbejde varetages af: 1 forhandlingssekretær – Slagter 1 forhandlingssekretær – Fødevareindustriel 1 forhandlingssekretær – Mejeri 1 forhandlingssekretær – Butik Herudover ansættes de nødvendige konsulenter.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 2 – Overenskomstfølgegrupper		
Det faglige arbejde forankres i 4 overenskomstfølgegrupper: ▪ Slagter ▪ Fødevareindustriel ▪ Mejeri ▪ Butik Overenskomstfølgegrupperne vælges på kongressen.		
Stk. 3 – Overenskomstfølgegruppernes arbejde – sammensætning		
a) Overenskomstfølgegrupperne følger det enkelte overenskomstområde samt branchens udvikling og samarbejder på tværs af forbundet.		
b) Kongressen godkender Faglige Procedurer for overenskomstfølgegrupperne, herunder sammensætning.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 4 – Forhandlingssekretærens rolle		
<i>Forhandlingssekretæren er ansvarlig for møder og mødeafvikling.</i>		
Stk. 5 – Økonomi		
a) Hovedbestyrelsen godkender hvert år budgetter og afsætter midler til afvikling af møder i hver af overenskomstfølgegrupperne. <i>Herudover afsættes midler til møder med de baglande og netværk, som hovedbestyrelsen godkender proceduren for og som refererer til overenskomstfølgegrupperne.</i>		
b) Eventuelle projekter eller mødeaktivitet, der kræver yderligere midler, indstilles til hovedbestyrelsen til godkendelse.		
Stk. 6 – Deltagelse af Daglig Ledelse		
<i>Daglig Ledelse har ret til at overvære alle møder i overenskomstfølgegrupperne.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 7 – Fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne		
Forbunds næstformanden kan efter behov indkalde til fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne.	Indstilling til vedtagelse: Ændringsforslag	<u>Erstattes:</u> "Forbunds næstformanden" erstattes med "Den faglige forbunds næstformand"
Stk. 8 – Forhandling om hovedoverenskomster og løntariffer		
a) Overenskomstområderne vælger på kongressen det antal fornødne forhandlingsudvalg jf. Faglige procedurer. Valgene foretages umiddelbart efter valgene til overenskomstfølgegrupperne. Forhandlingsudvalgene får tilknyttet en forhandlingssekretær og et antal faglige konsulenter, som er nødvendigt for at gennemføre overenskomstforhandlingerne. Udtræder et forhandlingsudvalgsmedlem i kongresperioden, konstituerer hovedbestyrelsen et nyt medlem efter indstilling fra overenskomstfølgegruppen.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
b) <i>Forhandlinger om hovedoverenskomster og de dertil knyttede aftaler kan ikke afsluttes, uden at disse ved urafstemning er godkendt af de af overenskomsterne berørte medlemmer.</i>		
c) <i>Hovedbestyrelsen har ret til – under ansvar for kongressen – at afslutte overenskomster med andre arbejdsgivere.</i>		
Stk. 9 – Overenskomstforslag – urafstemning – elevers stemmeret		
a) <i>Overenskomstforslag forelægges på et til formålet lovligt indkaldt møde. Efter mødet kan urafstemning under behørig kontrol fortsætte på afdelingens kontor eller andet velegnet sted.</i>		
b) <i>Urafstemning kan også foregå på de enkelte arbejdspladser, når de af hovedbestyrelsen udarbejdede retningslinjer punktligt følges.</i>		
c) <i>Inden der foretages urafstemning, holdes orienteringsmøde for de berørte overenskomstområder.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
d) <i>Elever, der er medlem af Fødevarerforbundet NNF, har stemmeret ved afstemning om overenskomst.</i>		
Stk. 10 – Afstemningsregler		
<i>Ved urafstemning om overenskomstforslag, der ikke er omfattet af Forligsmandsloven, gælder, at disse afgøres ved almindelig stemmeflerhed.</i>		
Stk. 11 – Ændringsforslag til overenskomsterne		
<i>En procedure for ændringsforslag til overenskomsterne fastsættes af hovedbestyrelsen.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
ØKONOMI OG ADMINISTRATION		
§ 12 – REGNSKABSVÆSEN		
Stk. 1 – Forbundets regnskab		
Daglig Ledelse er ansvarlig for forbundets regnskab. Daglig Ledelse fastlægger forretningsgangen for afdelingernes regnskabsprocedure.		
Stk. 2 – Medlemskartotek		
Forbundet fører kartotek over samtlige medlemmer, hvori der registreres nødvendige medlemsoplysninger under iagttagelse af den til enhver tid gældende persondatalovgivning.	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	<u>Erstattes:</u> "persondatalovgivning" erstattes med: "lovgivning"
Stk. 3 – Formue		
Forbundets formue skal investeres i værdipapirer jævnfør den af hovedbestyrelsen vedtagne investeringspolitik. Hertil henregnes også kapitalandele af enhver art i A/S Arbejdernes Landsbank. Den kontante beholdning må ikke overstige, hvad der til enhver tid er nødvendigt til afholdelse af de løbende		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
udgifter. Bemyndigelsen til at disponere over forbundets midler fastlægges i den i § 10 f nævnte forretningsorden.		
§ 13 – REVISION		
Stk. 1 – Valg af kritiske revisorer		
Til at revidere forbundets regnskaber vælger kongressen 2 kritiske revisorer og 2 suppleanter. Valgbare er kun tillidsvalgte, der ikke er fastlønnede i organisationen (forbund og afdelinger).		
Stk. 2 – Statsautoriseret revisionsfirma – pligter og ret		
a) De på kongressen valgte revisorer suppleres med et statsautoriseret revisionsfirma, der reviderer forbundets regnskaber og underskriver disse.		
b) Revisionsfirmaet udpeges af hovedbestyrelsen.		
c) Revisionsfirmaet udarbejder revisionsprotokol til hovedbestyrelsen. Revisionsprotokollen fremlægges til gennemsyn på et hovedbestyrelsesmøde.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
d) Udover de almindelige revisioner har revisorerne ret til – så ofte det anses for nødvendigt – at foretage uanmeldt kasse-eftersyn samt rette henvendelse til bankerne for at kontrollere kontienes pålydende.		
Stk. 3 – Beslutningsreferater		
Beslutningsreferater skal forelægges ved revisionen, således at revisionen kan orientere sig om, at eventuelle krævede godkendelser fra hovedbestyrelsen foreligger. Herfra undtages de rent administrative bevillinger.		
§ 14 – OPTAGELSE OG OVERFLYTNING		
Stk. 1 – Hvem kan optages?		
I forbundet optages arbejdere og elever, der er beskæftiget inden for forbundets område eller beslægtede områder.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 2 – Bestemmelser om optagelse		
Afgørelse om optagelse træffes af forbundet. Såfremt optagelse nægtes, kan afgørelsen indbringes for forbundets hovedbestyrelse, hvis afgørelse er bindende for afdelingen.		
Stk. 3 – Tilhørsforhold og grænsespørgsmål		
a) Det er arbejdspladsens beliggenhed, der er bestemmende for, hvilken afdeling man tilhører.		
b) Opnås der ikke enighed om grænsespørgsmål mellem afdelingerne, træffer hovedbestyrelsen den endelige afgørelse.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
§ 15 – EKSKLUSION		
Stk. 1 – Årsager til eksklusion		
<i>Dersom et medlem gør sig skyldig i brud på nærværende love eller i øvrigt på sine forpligtelser, modarbejder organisationens formål, handler ukollegialt, gør sig skyldig i uredeligt forhold vedrørende forbundets, afdelingers eller klubbers midler eller modtager uberettiget understøttelse, kan vedkommende ekskluderes af forbundet.</i>		
Stk. 2 – Beslutning om eksklusion		
<i>Beslutning om eksklusion træffes af hovedbestyrelsen efter indstilling fra afdelingens bestyrelse. Det pågældende medlem skal tilsiges til hovedbestyrelsesmødet med oplysning om, at spørgsmålet om eksklusion skal behandles og have adgang til at udtale sig om spørgsmålet. Hovedbestyrelsens afgørelse er endelig.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
§ 16 – KONTINGENT TIL FORBUNDET		
Stk. 1 – Fastsættelse af kontingent		
<i>Kontingent til forbundet fastsættes og reguleres af Hovedbestyrelsen, efter de principper, der er besluttet på kongressen.</i>		
§ 17 – KONTINGENT-OPKRÆVNING OG RESTANCE		
Stk. 1 – Indbetaling af kontingent		
<i>Kontingent til forbund og arbejdsløshedskasse indbetales efter regler fastsat af hovedbestyrelsen.</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	<u>Erstattes:</u> Afsnittet erstattes af: "Kontingent til forbundet indbetales efter regler fastsat af hovedbestyrelsen."
Stk. 2 – Rykke- og sletteprocedure		
<i>Rykke- og sletteprocedure sker i henhold til reglerne i Lov om Arbejdsløshedsforsikring.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 3 – Konsekvens ved restance		
<i>Et medlem, som står i restance, har ikke krav på ydelser fra forbundet.</i>		
§ 18 – UNDERSTØTTELSE/ KONFLIKTLÅN UNDER ARBEJDSKONFLIKT		
Stk. 1 – Berettigede – elever – undtagelser – størrelse		
a) <i>Ethvert medlem er under en af hovedbestyrelsen anerkendt arbejdskonflikt berettiget til understøttelse/konfliktlån.</i>		
b) <i>Dog kan personer, der har fravalgt sig medlemskab af Fødevareforbundet NNF, ikke opnå ret til understøttelse/konfliktlån de første 3 måneder ved at indmelde sig i NNF, hvis ikke der er tale om et nyetableret ansættelsesforhold.</i> <i>Elever, der indmelder sig senest samme dag, de er udlært, er straks berettiget til konfliktunderstøttelse/konfliktlån</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	<u>Tilføjes:</u> Der tilføjes: ”” efter ”konfliktunderstøttelse/konfliktlån”.

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
c) Ved en af hovedbestyrelsen anerkendt konflikt kan understøttelsens størrelse som udgangspunkt højst udgøre den maksimale dagpengesats i henhold til Lov om Arbejdsløshedsforsikring. Dog kan hovedbestyrelsen, hvis særlige omstændigheder taler derfor, tilkende en understøttelse, der overstiger den maksimale dagpengesats.		
Stk. 2 – Konfliktberørte		
Medlemmer, der bliver arbejdsløse som følge af en anerkendt konflikt uden selv at deltage i samme, og som ifølge en myndighedsafgørelse betragtes som konfliktberørte, er berettiget til samme understøttelse/konfliktlån som disse.		
Stk. 3 – Udbetaling af understøttelse		
Under anerkendte arbejdskonflikter betales der understøttelse fra den første dag. Understøttelsen udbetales for 2 uger ad gangen bagud.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 4 – Tab af retten til understøttelse		
Medlemmer, der unddrager sig de hverv, som pålægges dem under en konflikt, mister retten til understøttelse.		
Stk. 5 – Ekstrakontingent i forbindelse med konflikt		
Ekstrakontingent, der pålignes i forbindelse med en af hovedbestyrelsen anerkendt konflikt, fastsættes af hovedbestyrelsen.		
Stk. 6 – Strejkekasse – anvendelse – størrelse		
Strejkekassens midler kan kun anvendes til godkendte strejker. Der tilstræbes en beholdning svarende til 3 ugers konflikt for samtlige medlemmer. Hovedbestyrelsen kan disponere over overskydende midler.		
Stk. 7 – Konfliktlån		
Hovedbestyrelsen bemyndiges til at tilbyde medlemmerne konfliktlån. Hovedbestyrelsen fastsætter regler og rammer herfor.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
§ 19 – VIRKSOMHEDS-KONKURS		
Stk. 1 – Lån af forbundsmidler – Lønmodtagernes Garantifond		
a) Ved virksomheders konkurs udbetales der lån af forbundsmidler, som modregnes ved udbetaling fra Lønmodtagernes Garantifond.		
b) Det er en betingelse for udbetaling, at de overenskomstmæssige og/eller ansættelseskontraktlige forhold er i orden, samt at der foreligger kravanmeldelse til Lønmodtagernes Garantifond.		
§ 20 – KLAGERET		
Stk. 1 – Sagsbehandlingen		
Forbundet nedsætter et klageråd, der har til formål at give medlemmerne mulighed for at klage over sagsbehandlingen i sager behandlet af forbundet.		
Klagerådets afgørelser kan ikke indbringes for andre instanser i forbundet.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 2 – Øvrige klager		
Anser et medlem sig forurettet af afdelingsbestyrelsen eller af forbundet, har medlemmet ret til at indbringe sin sag for Daglig Ledelse/hovedbestyrelsen.		
§ 21 – LØNOPLYSNINGER		
Stk. 1 – Medlemmerne – lønoplysninger		
Medlemmerne er pligtige til, når det kræves af forbundet, at aflevere lønoplysninger til forbundet.		
FORBUNDETS OPBYGNING		
§ 22 – AFDELINGERNE		
Stk. 1 – Opgave i forhold til forbundets formål		
Afdelingerne, som indgår som organisatoriske led i forbundets samlede organisationsstruktur, er selvstændige juridiske enheder med eget CVR-nummer.		
Vedtægter og formål er underlagt forbundets love.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 2 – Oprettelse		
a) <i>Der kan kun oprettes afdelinger med hovedbestyrelsens godkendelse.</i>		
b) <i>Når en afdeling oprettes eller optages i forbundet, indsendes en medlemsliste til forbundshuset, der tilsender afdelingen det nødvendige materiale uden udgift for denne.</i>		
c) <i>Opfylder en afdeling ikke sin opgave til at virke fremmende for forbundets formål i overensstemmelse med forbundets love, bemyndiges hovedbestyrelsen til at iværksætte tvangssammenlægning.</i>		
§ 23 – GENERAL-FORSAMLINGER		
Stk. 1 – Vedtægter – økonomi		
a) <i>Afdelingen afvikler generalforsamlingen, der er afdelingens højeste myndighed, og nedsætter udvalg, der følger den centrale udvalgsstruktur samt opretter et lokalt fagligt netværk. Afdelingens vedtægter skal forelægges forbundets Daglig Ledelse til godkendelse.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
b) <i>Afdelingernes økonomi er indarbejdet i forbundsbudgettet. Afdelingerne udarbejder et aktivitetsbudget, der efterfølgende formelt godkendes af hovedbestyrelsen.</i> <i>Afdelingerne disponerer selv over deres formue, afkast og renter – heraf indenfor det i forbundslovene til enhver tid angivne formål.</i>		
Stk. 2 – Beslutningsdygtighed – afstemningsregler		
a) <i>Enhver lovligt indvarslet generalforsamling er beslutningsdygtig uanset det fremmødte antal medlemmer.</i>		
b) <i>Afgørelser træffes ved almindeligt flertal, men må ikke være i strid med forbundets love. Skriftlig afstemning skal finde sted, når 20 pct. af de fremmødte forlanger det.</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	<u>Erstattes:</u> "pct." erstattes med: "%"

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 3 – Valg – elever		
a) På generalforsamlingen eller ved urafstemning foretages valg af formand og næstformand. Øvrige bestyrelsesmedlemmer samt andre tillidshverv inden for afdelingen vælges efter indstilling i henhold til afdelingens vedtægter.		
b) Valgperioden gælder for 2 eller maksimalt 4 år.		
c) Ud over bestyrelsen vælges 2 kritiske revisorer. Revisorerne vælges for 2 år ad gangen. Revisorerne kan ikke være medlem af bestyrelsen.		
d) Elever, der er medlemmer af afdelingen, har tale- og stemmeret på afdelingens generalforsamling og kan opstilles til bestyrelsesvalg på lige fod med de øvrige medlemmer. Elever kan dog ikke vælges som formand eller næstformand.		
Stk. 4 – Regnskab – beretning		
Regnskabet forelægges i revideret stand. Beretning aflægges, og andre sager vedrørende afdelingen eller forbundet drøftes.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 5 – Ekstraordinær generalforsamling – indkaldelse		
Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når et flertal i bestyrelsen finder det nødvendigt, eller når 10 pct. af afdelingens medlemmer eller forbundets hovedbestyrelse skriftligt fremsætter begæring derom til afdelingens bestyrelse. Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes af bestyrelsen med mindst 3 dages varsel.	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	Erstattes: "pct." erstattes med: "%"
Stk. 6 – Ekstraordinær generalforsamling – beslutningsdygtighed		
En efter begæring af medlemmerne indkaldt ekstraordinær generalforsamling er kun beslutningsdygtig, såfremt der er fremmødt et antal underskrivere, der svarer til 10 pct. af afdelingens medlemmer.	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	Erstattes: "pct." erstattes med: "%"
Stk. 7 – Observatør		
Forbundets Daglig Ledelse har ret til at overvære de lokale generalforsamlinger.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 8 – Force Majeure		
<i>I tilfælde af, at udefrakommende omstændigheder udenfor afdelingens kontrol, for eksempel, men ikke udelukkende, epidemier eller regeringsindgreb, som enten forhindrer tilrettelæggelsen eller afholdelsen af en ordinær eller ekstraordinær generalforsamling eller skaber uforholdsmæssigt store vanskeligheder herfor, er Afdelingsbestyrelsen bemyndiget til med mindst 2/3 flertal blandt de fremmødte at træffe beslutning om udsættelse af den pågældende generalforsamling.</i> <i>Afholdelse af generalforsamlingen skal i så fald finde sted uden unødigt ophold, efter at de omstændigheder, der var årsag til udsættelsen, er ophørt, men dog tillige under behørig hensyntagen til den tid, der er nødvendig for forberedelsen og den praktiske tilrettelæggelse af generalforsamlingen.</i> <i>For så vidt angår ekstraordinære generalforsamlinger, der er indkaldt efter krav fra mindst 10 pct. af medlemmerne eller et flertal i bestyrelsen finder det nødvendigt, jf. § 23, stk. 6, kan afdelingsbestyrelsen i stedet med samme majoritet træffe beslutning om, at den ekstraordinære generalforsamling skal aflyses.</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	<u>Erstattes:</u> "pct." erstattes med: "%"

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
<i>Hvis en ordinær generalforsamling udsættes, jf. 1. afsnit, vil funktionsperioden for alle afdelingsvalgte, jf. § 23, stk. 3, a), b), c) og d), ligeledes blive forlænget indtil generalforsamlingens afholdelse.</i>		
§ 24 – AFDELINGS-LEDELSEN		
Stk. 1 – Ledelse og sammensætning af bestyrelsen		
a) <i>Afdelingen ledes af en bestyrelse i overensstemmelse med kongressens beslutninger samt forbundets love.</i>		
b) <i>Bestyrelsen består af en formand, næstformand samt det nødvendige antal repræsentanter.</i>		
c) <i>Den daglige ledelse af afdelingen og fordeling af opgaver varetages af afdelingsformanden og afdelingsnæstformanden, som har ansvaret for at de trufne beslutninger bringes til udførelse. Afdelingsformanden og afdelingsnæstformanden repræsenterer afdelingen udadtil.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	<u>Tilføjelse:</u> Nyt pkt. d) tilføjes: "d) Ved fusion imellem to afdelinger kan der være 2 næstformænd i den nye/fortsættende afdeling. Dette skal godkendes i Hovedbestyrelsen."
Stk. 2 – Tillidshverv – brudt tillidsforhold		
a) Medlemmer, der under varetagelse af tillidshverv i afdeling eller forbund uretmæssigt har rådet over betroede midler, kan ikke fremtidig beklæde tillidshverv eller gyldigt vælges til noget sådant.		
b) Denne bestemmelse gælder, uanset om et eventuelt tab senere af den pågældende er blevet erstattet.		
§ 25 – AFDELINGENS REGNSKABSVÆSEN		
Stk. 1 – Afdelingsregnskaber		
For hvert kalenderår udarbejdes der for afdelingen et årsregnskab, som indeholder driftsregnskab og status samt et formueregnskab.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 2 – Regler for regnskabsform		
<i>Forbundet fastlægger regler for den lokale regnskabsform.</i>		
§ 26 – REVISION I AFDELINGERNE		
Stk. 1 – Lokal revision		
<i>Forbundet fastlægger regler for lokal revision, som skal foretages mindst 2 gange om året.</i>		
Stk. 2 – Formand og næstformands pligter		
<i>Formanden eller næstformanden skal overvære revisionen.</i>		
Stk. 3 – Statsautoriseret eller registreret revisor		
<i>Afdelingerne skal have tilknyttet en statsautoriseret eller registreret revisor, som skal gennemgå årsregnskabet, lave en kasseopgørelse og mindst én gang årligt foretage uanmeldt revision.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
§ 27 – LØN OG HONORARER TIL AFDELINGENS LEDELSE		
Stk. 1 – Fastsættelse af løn		
Den valgte afdelingsformands løn udgør 67 pct. af forbundsformandens løn. Den valgte afdelingsnæstformands løn udgør 64 pct. af forbundsformandens løn. Alle lønninger reguleres hvert år pr. 1. april med 2,5%.	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	Erstattes: "pct." erstattes med: "%"
Stk. 2 – Arbejdsmarkedspension		
Alle valgte fastlønnede skal være omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning. Pensionsbidraget fastsættes til 15 pct. og er arbejdsgiverbetalt.	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	Erstattes: "pct." erstattes med: "%"

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 3 – Ferie mv.		
<i>De afdelingsvalgte omfattes af ferie i henhold til ferielovens bestemmelser. Ferietillægget fastsættes til 3,5 pct. Der gives ret til 6 feriefridage pr. ferieår.</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	<u>Erstattes:</u> "pct." erstattes med: "%"
Stk. 4 – Honorarer til afdelingsformændene		
<i>Honorarer og vederlag, der optjenes af afdelingsformændene eller afdelingsnæstformændene som led i deres funktion som valgt i afdelingen tilfalder forbundet.</i>		
Stk. 5 – Fritvalgsordning		
<i>Afdelingsformænd og afdelingsnæstformænd omfattes af en fritvalgsordning på 1% af den ferieberettigede løn.</i> <i>Fritvalgsordningen reguleres med 1% årligt i kongresperioden.</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	<u>Erstattes:</u> Afsnittet erstattes med: "Den etablerede fritvalgsordning reguleres med 1 % årligt i kongresperioden."

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 6 – Fratrædelse		
<i>En afdelingsformand eller afdelingsnæstformand, der genopstiller, men ikke opnår genvalg, er berettiget til at modtage løn mv. fra dette tidspunkt og i en periode, der svarer til, hvad den pågældende ville have haft som opsigelsesvarsel efter Funktionærloven samt en eventuel godtgørelse opgjort efter reglerne i Funktionærlovens § 2a. Fratrædelse sker imidlertid omgående.</i>		
Stk. 7 – Seniorordning		
<i>Den i lovene fastsatte rettighed for kongresvalgte jævnfør § 9, stk. 1, g) omfatter på samme vilkår også afdelingsvalgte.</i>		
Stk. 8 – Kampagnetilskud til afdelingerne		
<i>Til afdelingsbestyrelser, der planlægger og udfører kampagneaktiviteter, yder forbundet et tilskud pr. medlem pr. år til dette arbejde. Tilskuddet og betingelserne herfor fastsættes af hovedbestyrelsen.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
§ 28 – NEDLÆGGELSE AF EN AFDELING		
Stk. 1 – Bemyndigelse til at nedlægge afdeling		
Såfremt en afdeling ikke opfylder regler eller beslutninger fastsat henholdsvis truffet af kongres/hovedbestyrelse, kan hovedbestyrelsen nedlægge afdelingen og overflytte medlemmerne til de nærmest liggende afdelinger. Dette gælder også, hvis afdelingen ikke kan vælge ledelse.		
Stk. 2 – Overdragelse af formue – ejendele		
a) Hvis en afdeling nedlægges, og dens medlemmer samlet overgår til en anden afdeling af forbundet, overtager denne den nedlagte afdelings formue og ejendele.		
b) Hvor en samlet overgang ikke finder sted, tilfalder formue og ejendele forbundet.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 3 – Medlemsrettigheder		
Medlemmer af en nedlagt afdeling bevarer deres medlemsrettigheder ved at indtræde i en anden af forbundets afdelinger.		
§ 29 – LOKALE KLUBBER		
Stk. 1 – Klubformand – understøttelse af klubarbejdet		
a) Afdelingerne understøtter i størst mulig udstrækning klubberne i det faglige arbejde på virksomhederne.	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	<u>Erstattes:</u> "Afdelingerne" erstattes med: "Fødevareforbundet NNF"
b) Formanden for klubben skal være medlem af Fødevareforbundet NNF.		
Stk. 2 – Formål – medlemmer – love		
a) Klubben har til formål at behandle lokale spørgsmål for derigennem at varetage medlemmernes interesser over for arbejdsgiverne og i det skabe de bedst mulige arbejdsforhold på den enkelte virksomhed eller lokale område under en afdeling.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
b) <i>Endvidere skal klubben arbejde for, at alle beskæftigede under forbundets faglige område, er medlemmer af forbundet/klubben.</i>		
c) <i>Klubben virker som fast bindeled mellem arbejdsplads og afdeling. Klubbens vedtægter må ikke være i strid med afdelingens vedtægter eller forbundslovene.</i>	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	<u>Erstattes:</u> "afdeling." erstattes med: "Fødevarerforbundet NNF."
§ 30 – IVÆRKSÆTTELSE AF ARBEJDS- STANDSNINGER		
Stk. 1 – Godkendelse		
<i>Ingen afdeling må foretage arbejdsstandsning uden forbundets godkendelse.</i>		
Stk. 2 – Betingelser		
<i>Arbejdsstandsning må ikke etableres i strid med overenskomstmæssige forpligtelser, FH's love eller den bestående lovgivning.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Stk. 3 – Ansvar		
<i>Hvis en afdeling iværksætter arbejdsstandsning i strid med bestemmelserne i stk. 1 og 2, er alene afdelingen ansvarlig for de økonomiske følger af arbejdsstandsningen.</i>		
Stk. 4 – Medlemsgrupper uden om afdelingen		
<i>Ovenstående gælder ligeledes enkelte medlemsgrupper, der uden om afdelingen iværksætter arbejdsstandsning.</i> <i>I disse tilfælde påhviler ansvaret for arbejdsstandsningen i det hele alene den pågældende gruppe.</i>		
§ 31 – FORBUNDETS OPHØR		
<i>Ved forbundets ophør tilfalder en eventuel formue Fagbevægelsens Hovedorganisation.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
§ 32 – LOVENES IKRAFTTRÆDEN OG NÆSTE KONGRES		
a) <i>Nærværende love, der er godkendt af kongressen den 25. september 2021, træder i kraft den 25. september 2021.</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	<u>Erstattes:</u> "25. september 2021" erstattes med: "25. oktober 2025" begge steder.
b) <i>Næste ordinære kongres holdes september/oktober 2025.</i>	Indstilling til vedtagelse Redaktionel ændring	<u>Erstattes:</u> "2025" erstattes med: "2029"
c) <i>Kongressen afholdes jævnfør beslutningerne i § 3, stk. 2.</i>		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
PROTOKOLLAT		
Protokollat vedrørende afdelingernes valg af delegerede til kongres	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	<u>Slettes:</u> Protokollatet slettes.
Hovedbestyrelsen forpligtiges til på den kommende kongres at fremlægge forslag til, at hvor afdelingerne ikke kan vælge de bundne delegerede, skal der findes en model for, hvordan afdelingerne kan vælge deres fulde antal delegerede jf. kongresnøglen. Med i overvejelserne indgår muligheden for, at afdelingens manglende valg af de bundne delegerede, kan indgå i valget af afdelingens frie delegerede. Vedtaget på kongressen den 25. september 2021		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
BORTFALDET PROTOKOLLAT		
Nedenstående protokollat blev vedtaget på forbundets ordinære kongres i 2016. På forbundets ekstraordinære kongres den 21. september 2021 blev det på baggrund af ændrede forudsætninger besluttet at annullere beslutningen om at reducere antallet af afdelinger. Nedennævnte protokollat er som følge heraf ikke længere gældende.		
PROTOKOLLAT vedrørende afdelingernes struktur i fællesskabsløsninger 2	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	Slettes: Protokollatet slettes.
Følgende proces er aftalt for Fødevareforbundet NNF's lokale struktur pr. 1. januar 2020. Drøftelser og forhandling om ny struktur skal være afsluttet, så der senest den 1. januar 2020 er højst fire afdelinger. Fusion af afdelinger sker efter følgende overordnede principper. Udgangspunktet for den fremtidige afdelingsstruktur er de nuværende afdelingsgrænser.		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Afdelingernes eksisterende grænser indgår i arbejdet, og afdelingerne kan ikke fusionere, uden at der er taget højde for nedenstående helhedsbetragtninger, som kan involvere organisationen generelt. Der tilstræbes, at: ▪ Afdelingerne størrelsesmæssigt er ligeværdige. Det betyder, at afdelingernes medlemsantal skal vægtes. ▪ Fusionerede afdelinger skal være geografisk sammenhængende. ▪ Klub Bornholm fortsætter uændret.		
Afdelinger, der indgår i fusionsdrøftelser		
▪ Midt-Vestjylland ▪ Østjylland ▪ Lillebælt-Fyn ▪ Sydjylland ▪ Nordjylland ▪ Sjælland og Øerne		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
Bemyndigelse til hovedbestyrelsen		
Hovedbestyrelsen bemyndiges til at kunne foretage ændringer i afdelingsstrukturen i henhold til forbundslovens § 23 stk.1a, som er: "Senest den 1. januar 2020 er antallet af afdelinger højst 4". "Afdelingernes interne grænser indgår i arbejdet, og der arbejdes henimod, at afdelingerne størrelsesmæssigt er ligeværdige og geografisk sammenhængende."		

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
	Indstilling til vedtagelse Ændringsforslag	PROTOKOLLAT
		Protokollat om generationsskifte Målet med nedenstående er at sikre kontinuitet i forbundets Daglig Ledelse, sikre vidensopsamling samt sikre et for forbundet trygt og sikkert generationsskifte. Forbundsformanden, der vælges på den ordinære kongres i 2025, afgår sin valgte post i løbet af kongresperioden 2025-2029, dog senest oktober 2027. Den faglige forbundsnæstformand afgår sin valgte post ved udløbet af kongresperioden oktober 2025-2029. I den forbindelse er indgået nærværende protokollat om overgangen og generationsskiftet. 1) Den nuværende forbundsformand afgår senest i oktober 2027. I den forbindelse skal der, jf. forbundslovene, afholdes en ekstraordinær kongres med henblik på at vælge ny forbundsformand. For at lette overgangen og sikre generationsskiftet fastlægges det, at der på kongressen i oktober 2025 vælges en ny politisk forbundsnæstformand udover den nuværende faglige forbundsnæstformand.

Gældende forbundslove	Hovedbestyrelsens indstilling	Forslag til ændringer
		Denne person vil alene være valgt frem til den ekstraordinære kongres i forbindelse med forbundsformandens afgang senest i oktober 2027, på hvilken vedkommende i lighed med øvrige valgbare kan stille op til posten som ny forbundsformand. Den på kongressen i 2025 valgte faglige forbundsnæstformands portefølje eller vilkår påvirkes ikke heraf. 2) For at lette overgangen til en ny forbundsnæstformand vælges ved den ekstraordinære kongres senest i oktober 2027 en ekstra forbundsnæstformand, hvis rolle bliver at fungere ved siden af forbundsnæstformanden. Denne person vil alene være valgt frem til den ordinære kongres i 2029, på hvilken vedkommende i lighed med øvrige valgbare kan stille op til posten som forbundsnæstformand. Der vil i kongresperioden 2025-2029 dermed være 5 kongresvalgte.

Fødevarerforbundet NNF

