

Idékatalog – Kollektive forsikringer

Hovedbestyrelsen indstiller til kongressen at der som et medlemsgode indføres kollektive medlemsforsikringer.

Der fremlægges 3 modeller for forsikringsordninger til kongressens beslutning:

Model 1: Medlemmerne omfattes af kollektiv lønforsikring

Alle erhvervsaktive medlemmer omfattes af en lønforsikring, der udbetales som supplement til dagpengene ved ledighed.

Udbetaling udgør 80% af bruttolønnen, dog maksimalt 20.000 kr. pr. måned. Der kan udbetales fra lønforsikringen i op til 6 måneder.

For at få udbetaling fra lønforsikringen skal man være medlem af både a-kassen og forbundet.

Medlemmernes egenbetaling er 25% af præmien = 32,72 kr. pr. måned, som er fradragsberettiget.

Egenbetalingen opkræves sammen med kontingentet.

Model 2: Medlemmerne omfattes af kollektiv tandforsikring

Alle medlemmer omfattes af en tandforsikring.

Tandforsikringen dækker tandlægeregninger for op til 30.000 kr. pr. år fratrukket en selvrisiko på 995 kr. om året. Eventuelt tilskud fra Sygeforsikringen Danmark fratrækkes også i det beløb man får udbetalt.

For at få udbetaling fra tandforsikringen skal man være medlem af forbundet.

Medlemmernes egenbetaling er 25% af præmien = 22,35 kr. pr. måned. Beløbet er ikke fradragsberettiget, og medlemmerne beskattes af den andel som forbundet betaler, som er 67,07 kr. om måneden.

Egenbetalingen opkræves sammen med kontingentet.

Model 3: Medlemmerne omfattes af både løn- og tandforsikring

Alle medlemmer omfattes af både løn- og tandforsikring.

For at være omfattet af begge forsikringsordninger skal man være medlem af både forbundet og a-kassen.

Medlemmernes samlede egenbetaling er 25% af præmierne = 55,08 kr. pr. måned. Heraf er 32,72 kr. til betaling for lønforsikringsdelen måned fradragsberettiget.

Forsikringsordninger vil træde i kraft den xx.xx.2022 og udbydes i samarbejde med ALKA-forsikring.