

# Faglige procedurer

Ændringsforslag  
2025-2029

Indstilles af Fødevareforbundet NNF's hovedbestyrelse  
til vedtagelse på kongressen 2025

Fødevareforbundet NNF



# Indhold

|                                                                                                        |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Beskrivelse af overenskomstfølgegrupper for de fire overenskomstområder</b>                         | <b>4</b>  |
| <b>Procedure for valg til overenskomstfølgegruppe</b>                                                  | <b>10</b> |
| <b>Procedure for valg til forhandlingsudvalg</b>                                                       | <b>12</b> |
| <b>Procedure for valg til hovedbestyrelsen</b>                                                         | <b>14</b> |
| <b>Dagsorden, forretningsorden og forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter</b> | <b>16</b> |
| Dagsorden                                                                                              | 16        |
| Forretningsorden                                                                                       | 17        |
| Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter                                       | 18        |
| <b>Overenskomstfølgegruppe Slagterindustri</b>                                                         | <b>19</b> |
| Overenskomstfølgegruppesammensætning – Slagterindustri                                                 | 19        |
| Forhandlingsudvalgssammensætning – Slagterindustri                                                     | 20        |

|                                                             |               |
|-------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>Overenskomstfølgegruppe Fødevareindustriel</b>           | <b>21</b>     |
| Overenskomstfølgegruppesammensætning – Fødevareindustriel   | 21            |
| Forhandlingsudvalgssammensætning – Fødevareindustriel       | 22            |
| Forhandlingsudvalgssammensætning – DSM Industri             | 23            |
| <br><b>Overenskomstfølgegruppe Mejeri</b>                   | <br><b>24</b> |
| Overenskomstfølgegruppesammensætning – Mejeri               | 24            |
| Forhandlingsudvalgssammensætning – Mejeri                   | 25            |
| <br><b>Overenskomstfølgegruppe Butik</b>                    | <br><b>26</b> |
| Overenskomstfølgegruppesammensætning – Butik                | 26            |
| Forhandlingsudvalgssammensætning – Dansk Erhverv (DE) Butik | 27            |
| Forhandlingsudvalgssammensætning – BA                       | 27            |
| Forhandlingsudvalgssammensætning – DSM-Butik                | 28            |

# Beskrivelse af overenskomstfølgegrupper for de fire overenskomstområder

- A. Overenskomstfølgegrupper
- B. Den overordnede ansvarlige for grupperne
- C. Overenskomstfølgegruppernes ansvarsområder
- D. Overenskomstfølgegruppernes opgaver/kommissorier
- E. Overenskomstfølgegruppernes kompetencer
- F. Personsammensætning i overenskomstfølgegrupperne
- G. Valg af tillidsrepræsentant til hovedbestyrelsen
- H. Overenskomstfølgegruppernes mødeaktivitet
- I. Fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne

## A) Overenskomstfølgegrupperne

Der nedsættes på kongressen 4 overenskomstfølgegrupper, hvor de enkelte brancher/netværk/overenskomster er repræsenteret i forhold til følgende områder:

- Slagterindustri
- Fødevareindustri
- Mejeri
- Butik

## **B) Den overordnede ansvarlige for overenskomstfølgegrupperne**

Forbunds næstformanden har det overordnede ansvar og ledelse både fagligt, organisatorisk og politisk på de fire overenskomstområder. Dog er det de af forbunds næstformanden udpegede forhandlingssekretærer for de respektive overenskomstfølgegrupper, der er ansvarlige for møder og mødeafvikling.

Til hver overenskomstfølgegruppe tilknyttes de faglige konsulenter, der er nødvendige for at udføre det faglige arbejde. Herunder tages der hensyn til branchekendskab.

## **C) Overenskomstfølgegruppernes ansvarsområder**

Overenskomstfølgegrupperne skal sikre, at Forbundet og organisationen, som helhed, får de nødvendige informationer til at løfte og holde trit med fremtidens faglige udfordringer.

Overenskomstfølgegrupperne får ansvaret for at følge og udvikle på de specifikke udviklingstendenser inden for de enkelte overenskomster samt understøtte eksisterende forhandlingsudvalg i deres opgaver samt understøtte og fremme arbejdet i netværk.

Overenskomstfølgegrupperne skal følge det enkelte overenskomstområdes udvikling.

Arbejde med globalisering/udflytning af arbejdspladser.

- 38 **D) Overenskomstfølgegruppernes opgaver/kommissorier**
- 39 Faglige spørgsmål, herunder opfølgning på overenskomsten
- 40 Overenskomstforslag
- 41 Kan indstille forslag til hovedbestyrelsen
- 42 Være tovholdere på - og samle op på arbejde i netværk og brancher - også på
- 43 tværs af overenskomstfølgegrupper
- 44 • Afholde møder med tillidsrepræsentanter inden for området
  - 45 • Binde brancherne sammen
  - 46 • Repræsentation i forhandlingsudvalg
  - 47 • Repræsentation i hovedbestyrelsen
  - 48 • Bagland for hovedbestyrelsen
  - 49 • Vidensdeling
  - 50 • Følge branchernes udvikling - både nationalt og internationalt
  - 51 • Komme med indspil til udvikling af TR-uddannelse
  - 52 • Komme med indspil til udvikling af de faglige uddannelser og
  - 53 efteruddannelse
  - 54 • Komme med indspil til udvikling af et forbedret arbejdsmiljø
  - 55 • Udvikle eksisterende aktiviteter
  - 56 • Medlemsservice og rekruttering

## 57 **E) Overenskomstfølgegruppernes kompetencer**

- 58 • Har indstillingsret/pligt til hovedbestyrelsen
- 59 • Skal indarbejde fælles vedtagne strategier i
- 60 overenskomstfølgegruppernes aktiviteter
- 61 • Har muligheden for at ”bestille” analyser og undersøgelser i forbindelse
- 62 med overenskomstarbejdet. Hvis det er eksterne personer, der skal
- 63 foretage dem, og der dermed er involveret økonomi, skal der ansøges om
- 64 det i Daglig Ledelse
- 65 • Kan udarbejde forslag til handlingsplaner på områdets ansvarsområder
- 66 • Har opfølgningsansvar på de af hovedbestyrelsen vedtagne budgetter

## 67 **F) Personsammensætning i overenskomstfølgegrupperne**

68 Sammensætningen vil variere fra overenskomstfølgegruppe til  
69 overenskomstfølgegruppe.

70 Forbunds næstformanden udpeger en forhandlingssekretær som ansvarlig for hver  
71 af de 4 overenskomstfølgegrupper.

72 Ingen kan være repræsenteret i mere end én overenskomstfølgegruppe.

73 I tilfælde af vakante pladser kan overenskomstfølgegruppen vælge at supplere  
74 gruppen i kongresperioden. Hovedbestyrelsen orienteres ved førstkommende  
75 hovedbestyrelsesmøde.

76 I øvrigt henvises til valgproceduren for de 4 overenskomstområder.

## 77 **G) Valg af tillidsrepræsentant til hovedbestyrelsen**

78 Hovedbestyrelsesmedlemmer varetager i deres arbejde hele forbundets tarv og  
79 interesser, og sidder på et mandat, der udspringer i egen personlig kapacitet, men  
80 samtidigt er lyttende og nærværende i forhold til baglandet.

81 At sidde i egen kapacitet forstås som at hovedbestyrelsesmedlemmets personlige  
82 integritet, værdier, holdninger og mandat, går forud for baglandets holdninger, dog  
83 med respekt for valggrundlagets holdninger og stillingtagen.

84 Der vælges i alt 6 medlemmer til hovedbestyrelsen fra  
85 overenskomstfølgegrupperne. De to medlemsmæssigt største grupper, får to  
86 pladser og de andre to får hver én plads.

87 For at være valgbar til hovedbestyrelsen, skal man være valgt tillidsrepræsentant.

88 Den opgørelse, som benyttes til at fastslå fordelingen af delegerede til  
89 kongressen benyttes tillige til at bestemme, hvor mange medlemmer hver  
90 overenskomstfølgegruppe har, og dermed hvilke overenskomstfølgegrupper, som  
91 skal vælge to hovedbestyrelsesmedlemmer og hvilke, som skal vælge et.

92 Uanset om der i løbet af kongresperioden sker forrykkelser mellem  
93 overenskomstfølgegruppernes medlemstal, foretages der ikke omvalg til  
94 hovedbestyrelsen.

95 Valg til overenskomstfølgegrupperne foregår på kongressen i  
96 overenskomstområderne. Valgene godkendes af den samlede kongres.

## 97 **H) Overenskomstfølgegruppernes mødeaktivitet**

98 Overenskomstfølgegruppen afholder som udgangspunkt 4 møder om året.

99 Forhandlingssekretæren er mødeansvarlig og indkalder til møderne.

100 Alle fire overenskomstområder holder følgegruppemøder samme dag startende  
101 med en fælles del, hvor den politiske ledelse gennemgår seneste beslutninger/  
102 tiltag fra hovedbestyrelsen, og andre kan videreformidle nye love eller  
103 domspraksis. Derefter vil følgegrupperne deles op og fortsætte hvert område for  
104 sig med de emner, som er specifikke for området, i denne del vil der også være  
105 mulighed for, at den politiske ledelse deltager.

106 Udsendelse af materiale, herunder en eventuel kommenteret dagsorden, til  
107 medlemmerne skal ske i så god tid, at de kan passe arbejdet i følgegruppen ind i  
108 deres hverdag.

109 Afdelingerne modtager forud for mødet en kopi af dagsordenen til såvel den  
110 fælles som den individuelle del, således at de gives mulighed for at deltage,  
111 såfremt det giver mening i forhold til emnerne på mødet

## 112 **I) Fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne**

113 Forbunds næstformanden kan efter behov indkalde til fællesmøde for  
114 overenskomstfølgegrupperne.

## **Procedure for valg til overenskomstfølgegruppe**

Forhandlingssekretæren for området forestår valghandlingen.

Valghandlingen foretages i forbindelse med kongressen af de kongresdelegerede inden for overenskomstområdet.

For at være valgbar til overenskomstfølgegruppen skal man være valgt som tillidsrepræsentant på en virksomhed under den relevante overenskomst. Dette gælder dog ikke butiksområdet.

Såfremt et overenskomstfølgegruppemedlem ikke længere opfylder betingelserne for valget, udtræder den pågældende straks.

Ikke-delegerede til kongressen kan godt være valgbare, hvis de indstilles fra talerstolen. Indstilling af kandidater sker mundtligt.

Den som indstiller kandidaten – eventuelt personen selv – kan kort motivere sin opstilling, øvrige deltagere har ikke adgang til at debattere kandidaten.

Når kandidatlisten ligger klar, foretages valget umiddelbart herefter.

Hver stemmeberettiget skal stemme på et antal kandidater svarende til det antal som skal vælges.

132 Er stemmesedlen ikke påført det krævede antal navne på kandidater, anses den  
133 for ugyldig.

134 Valget skal foregå skriftligt og hemmeligt.

135 Forhandlingssekretæren for området fungerer som stemmeoptæller, men kan  
136 uddelegere opgaven til andre.

137 De kandidater, som har fået flest stemmer er valgt.

138 Opnår 2 kandidater til den samme/sidste plads ens stemmetal, foretages der  
139 omvalg mellem disse.

140 Ved afgang i valgperioden foranstalter forhandlingssekretæren en kontakt til  
141 tillidsrepræsentanterne inden for området for at høre om mulige kandidater. Ved  
142 flere kandidater foretages nyvalg på førstkommende følgegruppemøde efter  
143 ovenstående regler.

144 Hovedbestyrelsen orienteres ved førstkommende hovedbestyrelsesmøde efter  
145 valget.

## **Procedure for valg til forhandlingsudvalg**

146

147 Forhandlingssekretæren for området forestår valghandlingen.

148 For at være valgbar til forhandlingsudvalg skal man være valgt som  
149 tillidsrepræsentant på en virksomhed under den relevante overenskomst.

150 Såfremt et forhandlingsudvalgsmedlem ikke længere opfylder betingelserne for  
151 valget, udtræder den pågældende straks.

152 Ikke-delegerede til kongressen kan godt være valgbare, hvis de indstilles fra  
153 talerstolen.

154 Indstilling af kandidater sker mundtligt.

155 Den som indstiller kandidaten – eventuelt personen selv – kan kort motivere sin  
156 opstilling, øvrige deltagere har ikke adgang til at debattere kandidaten.

157 Når kandidatlisten ligger klar, foretages valget umiddelbart herefter.

158 Hver kongresdelegeret inden for området skal stemme på et antal kandidater  
159 svarende til det antal som skal vælges.

160 Er stemmesedlen ikke påført det krævede antal navne på kandidater, anses den  
161 for ugyldig.

162 Valget skal foregå skriftligt og hemmeligt.

163 Forhandlingssekretæren for området fungerer som stemmeoptæller, men kan  
164 uddelegere opgaven til andre.

165 De kandidater, som har fået flest stemmer er valgt.

166 Opnår 2 kandidater til den samme/sidste plads ens stemmetal, foretages der  
167 omvalg mellem disse.

168 Ved afgang i valgperioden foranstalter forhandlingssekretæren en kontakt til  
169 tillidsrepræsentanterne inden for området for at høre om mulige kandidater. Ved  
170 flere kandidater foretages nyvalg på førstkommande følgegruppemøde efter  
171 ovenstående regler.

172 Hovedbestyrelsen orienteres ved førstkommande hovedbestyrelsesmøde efter  
173 valget.

## **Procedure for valg til hovedbestyrelsen**

174

175 Forhandlingssekretæren for området forestår valghandlingen.

176 For at være valgbar til hovedbestyrelsen, skal man være valgt til en  
177 overenskomstfølgegruppe og bestride hvervet som tillidsrepræsentant.

178 Indstilling af kandidater sker mundtligt.

179 Den som indstiller kandidaten – eventuelt personen selv – kan kort motivere sin  
180 opstilling, øvrige deltagere har ikke adgang til at debattere kandidaten.

181 Når kandidatlisten ligger klar, foretages valget umiddelbart herefter.

182 Hvert medlem af overenskomstfølgegruppen skal afgive stemme på et antal  
183 kandidater svarende til det antal som skal vælges. Det vil sige, hvis området skal  
184 vælge to til hovedbestyrelsen, skal hvert medlem af overenskomstfølgegruppen  
185 stemme på to forskellige kandidater

186 Er stemmesedlen ikke påført det krævede antal navne på kandidater, anses den  
187 for ugyldig.

188 Valget skal foregå skriftligt og hemmeligt.

189 Forhandlingssekretæren for området fungerer som stemmeoptæller, men kan  
190 uddelegere opgaven til andre.

191 De kandidater, som har fået flest stemmer er valgt.

192 Opnår 2 kandidater til den samme/sidste plads ens stemmetal, foretages der  
193 omvalg mellem disse.

194 Ved afgang i valgperioden foranstalter forhandlingssekretæren nyvalg på  
195 førstkommende følgegruppemøde efter ovenstående regler.

196 Hovedbestyrelsen orienteres ved førstkommende hovedbestyrelsesmøde efter  
197 valget.

# Dagsorden, forretningsorden og forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter

## Dagsorden

### Punkt 1. Velkomst

### Punkt 2. Godkendelse af dagsorden

### Punkt 3. Godkendelse af forretningsorden

A) Forretningsorden

B) Valg af dirigenter

C) Valg af stemmetællerudvalg

D) Valg af referenter

### Punkt 4. Valg af overenskomstfølgegruppe

A) Godkendelse af valgprocedure

B) Valg af overenskomstfølgegruppe

### Punkt 5. Valg af forhandlingsudvalg

A) Godkendelse af valgprocedure

B) Valg af forhandlingsudvalg

214 **Punkt 6.** Valg af hovedbestyrelsesmedlem

215 A) Godkendelse af valgprocedure

216 B) Valg af hovedbestyrelsesmedlem

217 **Punkt 7.** Afslutning

## 218 **Forretningsorden**

219 1. Overenskomstområdet vælger 2 dirigenter, som skiftes til at lede mødet.  
220 Ønsker en dirigent at udtale sig under et punkt eller en sags behandling,  
221 overgives ledelsen midlertidigt til den anden dirigent.

222 2. De delegerede begærer ordet skriftligt hos dirigenten med angivelse af  
223 navn samt hvilken afdeling pågældende repræsenterer.

224 Taletiden for hver delegeret er første gang indtil 8 minutter til det  
225 pågældende punkt på dagsordenen, derefter 1 gang i indtil 2 minutter til  
226 samme punkt.

227 Der kan ikke stilles ændringsforslag, når debatten er afsluttet.

228 3. Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning og om yderligere  
229 begrænsning af taletiden.

230 Sådanne forslag kan også stilles af de øvrige deltagere i  
231 overenskomstområdets møde.

- 232 4. Ved alle afstemninger gælder almindeligt flertal.
- 233 Skriftlig afstemning kan fordres, når mindst 10 procent af de tilstedeværende
- 234 delegerede forlanger dette. Alle afstemninger foretages fra de delegeredes
- 235 pladser.
- 236 5. Protokollen føres af 2 på overenskomstmrådemødet valgte referenter.
- 237 6. Protokollen skal indeholde diskussionsemnerne og de vedtagne beslutninger
- 238 med angivelse af stemmetal.

## 239 **Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter**

### 240 **Dirigenter:**

241 (navn) (afdeling)

242 (navn) (afdeling)

### 243 **Stemmetællerudvalg:**

244 (navn) Forbundet (formand)

245 (navn) (afdeling)

246 (navn) (afdeling)

### 247 **Referenter:**

248 (navn) (afdeling)

249 (navn) (afdeling)

250 **Overenskomstfølgegruppe**  
251 **Slagterindustri**

252 **Overenskomstfølgegruppesammensætning – Slagterindustri**

253 Forhandlingssekretæren er ansvarlig for overenskomstfølgegruppen.

254 Der skal vælges 11 overenskomstfølgegruppemedlemmer blandt  
255 tillidsrepræsentanter på industriområdet.

256 5 tillidsrepræsentanter – Danish Crown

257 2 tillidsrepræsentanter – Tican

258 1 tillidsrepræsentant – Daka

259 2 tillidsrepræsentanter – Danish Crown – Kreatur

260 1 tillidsrepræsentant – Øvrige slagtehus – Kreatur

261 **I alt 11 personer.**

262 Herudover gives der mulighed for at følgegruppen kan udvides i løbet af  
263 kongresperioden med 5 pladser, for at tilpasse sammensætningen til den løbende  
264 udvikling på området.

265     **Forhandlingsudvalgssammensætning – Slagterindustri**

266     Der skal vælges 4 forhandlingsudvalgsmedlemmer.

267     De som ikke opnår tilstrækkelige stemmer til at blive valgt til forhandlingsudvalget  
268     bliver suppleanter.

269     **I alt 4 personer.**

## **Overenskomstfølgegruppe Fødevareindustriel**

### **Overenskomstfølgegruppesammensætning – Fødevareindustriel**

Der vælges 17 overenskomstfølgegruppemedlemmer efter følgende model:

4 tillidsrepræsentanter fra Bager/Møller.

4 tillidsrepræsentanter fra Sukker/Chokolade, hvor mindst 1 repræsenterer fødevareoverenskomstens særbestemmelser for Sukker/Chokolade og mindst 1 repræsenterer fødevareoverenskomstens særbestemmelser OM.

5 tillidsrepræsentanter fra slagter-forædlingsvirksomhed.

1 tillidsrepræsentant fra KIF virksomhed.

1 tillidsrepræsentant fra DSM Industri virksomhed.

2 tillidsrepræsentanter fra Tobak

**I alt 17 personer**

283 **Forhandlingsudvalgssammensætning – Fødevareindustriel**

284 Det fødevareindustrielle forhandlingsudvalg på 8 personer vælges fra de tre  
285 underområder af DFO:

286 **Bager/Møller/Sukker/Chokolade**

287 Der vælges efter indstilling fra den Fødevareindustrielle Landsklubs  
288 landsmøde 4 medlemmer fra overenskomstfølgegruppen: 2 fra Bager/Møller, 1  
289 fra Sukker/Chokolade og 1 fra Odense Marcipan.

290 **Forædling/KIF**

291 Der vælges 2 medlemmer fra overenskomstfølgegruppen. 1 fra forædling og  
292 1 fra KIF, hvis der ikke kan vælges en kandidat fra KIF, gives begge pladser til  
293 forædling.

294 **Tobak**

295 Der vælges 2 medlemmer.

296 **I alt 8 personer**

297 **Forhandlingsudvalgssammensætning – DSM Industri**

298 Der vælges to personer til forhandlingsudvalget: Den DSM Industri-  
299 valgte tillidsrepræsentant fra DFO-overenskomstfølgegruppen foruden en  
300 tillidsrepræsentant fra en DSM Industri virksomhed.

301 **I alt 2 personer**

## **Overenskomstfølgegruppe Mejeri**

### **Overenskomstfølgegruppesammensætning – Mejeri**

Der vælges 12/13 overenskomstfølgegruppemedlemmer efter følgende model:

Fra Arla Foods vælges der 10 overenskomstfølgegruppemedlemmer:

4 tillidsrepræsentanter fra ostemejerierne

2 tillidsrepræsentanter fra konsummælksmejerierne

2 tillidsrepræsentanter fra pulverfabrikkerne

1 tillidsrepræsentant fra smørmejeriet (Holstebro Mejeri)

1 tillidsrepræsentant fra chaufførområdet

Herudover 2 tillidsrepræsentanter fra mejerierne udenfor Arla Foods

Hvis posten som koncernfællestillidsrepræsentant i Arla Foods beklædes af en tillidsrepræsentant, der er medlem af Fødevareforbundet NNF, er vedkommende automatisk medlem af overenskomstfølgegruppen.

**I alt 12/13 medlemmer**

317 **Forhandlingsudvalgssammensætning – Mejeri**

318 Der vælges 9 forhandlingsudvalgsmedlemmer, blandt medlemmerne af  
319 overenskomstfølgegruppen.

320 **I alt 9 personer**

321 **Overenskomstfølgegruppe**  
322 **Butik**

323 **Overenskomstfølgegruppesammensætning – Butik**

324 Der vælges 12 overenskomstfølgegruppemedlemmer efter følgende model:

325 4 repræsentanter fra produktionsoverenskomstens område

326 2 repræsentanter fra BKD-området

327 1 repræsentant fra BA-området

328 1 repræsentant fra DSM-området

329 1 repræsentant fra Det Offentlige område

330 Herudover 3 repræsentanter der fordeles med 1 fra Jylland, 1 fra Fyn og 1 fra  
331 Sjælland.

332 **I alt 12 personer**

333 **Forhandlingsudvalgssammensætning –**  
334 **Dansk Erhverv (DE) Butik**

335 Det samme forhandlingsudvalg forestår forhandlingerne på to de overenskomster  
336 Håndværksbageroverenskomsten (BKD) og Produktionsoverenskomsten

337 Der vælges 8 medlemmer:

338 3 bager-medlemmer

339 2 BKD-medlemmer, hvoraf det ene er fra det tidligere BKD

340 3 slagter-medlemmer.

341 **I alt 8 personer**

342 Der kan maksimalt vælges 3 repræsentanter fra samme koncern

343 **Forhandlingsudvalgssammensætning – BA**

344 Der vælges 2 medlemmer:

345 1 bager og 1 slagter, som i videst mulige omfang fordeles geografisk.

346 **I alt 2 personer**

347 **Forhandlingsudvalgssammensætning – DSM-Butik**

348 Der vælges 2 medlemmer.

349 **I alt 2 personer**

Fødevareforbundet NNF

