

OPLÆG PÅ KOLLEKTIVE FORSIKRINGER TIL



INDHOLD:

- LØNFORSIKRING
- TANDFORSIKRING

Særlige medlemsfordele der giver en ekstra værdi i medlemskabet.

Udfærdiget af:

Henrik Lindhagen og
Ulrik Herringstad,
Alka Forbundsservice

2. juni 2021

Kollektiv Lønforsikring

En kollektiv obligatorisk lønforsikring forudsætter medlemskab af både Fødevareforbundet NNF og af Fødevareforbundet NNF's A-kasse.

Når forsikringen oprettes som en obligatorisk ordning, betyder det, at erhvervsaktive medlemmer, der opfylder kravene til medlemskab af både forbund og A-kasse, ikke kan fravælge lønforsikringen.

Herved sikres en spredning af risikoen, og der kan tilbydes en særlig attraktiv forsikring til en god pris.

Lønforsikringen giver en sikring af lønnen **efter en ufrivillig opsigelse**, så den ledige i en nærmere aftalt periode ikke skal bekymre sig om økonomien.

Den kollektive lønforsikring er et **supplement** til A-kasse medlemskabet, og vil på den måde understøtte vores fælles dagpengesystem.



Hvad dækker forsikringen?

Forsikringen dækker ufrivillig ledighed, der opstår i forsikringstiden.

Forsikringen dækker ikke, hvis medlemmet selv medvirker til opsigelsen f.eks. ved at blive berettiget bortvist eller selv opsiger sin ansættelse. Lønforsikringen giver dermed ikke dækning ved/efter en tildelt karantæne i A-kassen.

Hvem er omfattet?

Alle erhvervsaktive medlemmer, der er medlem af både Fødevareforbundet NNF og af Fødevareforbundet NNF's A-kasse er obligatorisk omfattet.

Undtaget fra dækningen er: Flexjobbere, efterlønnere, medlemmer på seniorjob, førtidspensionister og elever, da det kræver man er til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked – og i øvrigt medlem af a-kassen.

Ud fra de seneste oplyste tal fra Fødevareforbundet NNF har:

- Forbundet ca. 18.500 medlemmer
- A-kassen ca. 16.300 medlemmer, hvor af ca. 1.300 medlemmer ikke er medlem af forbundet
- Elever anslås til ca. 400 – 500 medlemmer

Det samlede antal medlemmer, der omfattes af forsikringen udgør 14.564.

Forsikringens udløbstidspunkt følger den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

På samme måde som ved medlemskab af Fødevareforbundet NNF's a-kasse, er der et anciennitetskrav på 12 måneder i lønforsikringen, for at kunne opnå dækning.

Anciennitetskrav fraviges ved opstart

Ved opstart af lønforsikringen vil anciennitetskravet på 12 måneder dog blive fraveget i form af et "åbent vindue". Det åbne vindue kan bruges til at tiltrække nye medlemmer i forbundet og a-kassen.

Det betyder, at Fødevareforbundet NNF's medlemmer, der:

- inden opstart er indmeldt i Fødevareforbundets a-kasse og
- har optjent anciennitet i en a-kasse til udbetaling af dagpenge

- vil være berettiget til dækning fra lønforsikringen, uanset om medlemmet har opnået 12 måneders anciennitet i lønforsikringen. Anciennitetskravet til a-kassen fraviges således ikke.

Lønforsikringen understøtter hermed en agitatorisk indsats overfor nye medlemmer.

Inden opstart kan der f.eks. igangsættes en indsats overfor de ca. 2.200 medlemmer, der udelukkende er forbundsmedlemmer om overflytning til/indmeldelse i Fødevareforbundet NNF's a-kasse. Medlemmer, der ved en ufrivillig ledighed opfylder anciennitetskravet til dagpenge, vil uanset anciennitetskrav i lønforsikringen være berettiget til udbetaling herfra.

På samme måde kan der inden opstart af forsikringen iværksættes en indsats overfor de ca. 1.300 medlemmer, der udelukkende er omfattet af Fødevareforbundet NNF's a-kasse om også at blive indmeldt i Fødevareforbundet NNF.

Endelig vil der på arbejdspladser under forbundets område kunne iværksættes en indsats overfor de ansatte, der i dag ikke er medlemmer i Fødevareforbundet NNF eller forbundets a-kasse.

Lønforsikringen vil på den måde kunne anvendes til agitation overfor nye medlemmer og dermed tilgang til forbund og a-kasse, ligesom medlemmerne bliver opmærksomme på, at de mister en værdi ved udmeldelse af forbund og a-kasse.

De omfattede medlemmer fremgår af nedenstående skema:

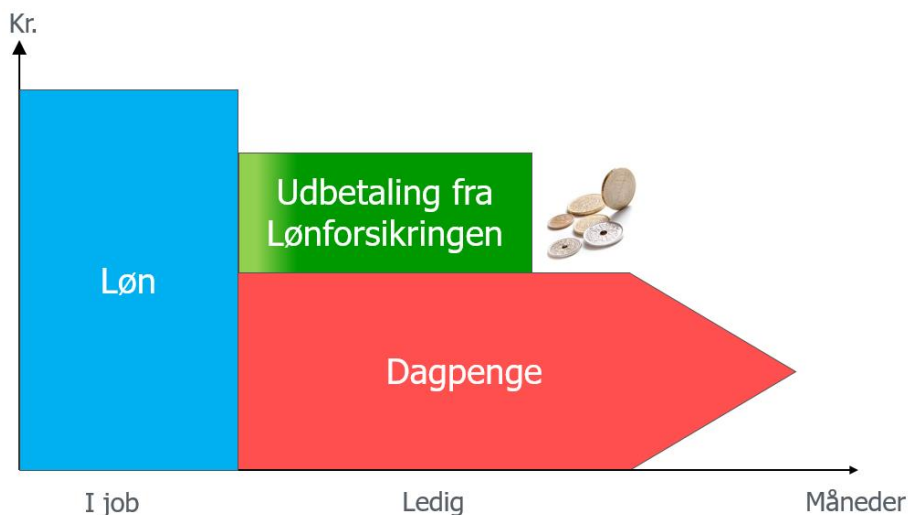
Fødevareforbundet NNF Medlemsgrupper	Medlem i minimum 12 måneder		Kollektiv Lønforsikring	
	Forbund	a-kasse	Betaler præmie	Kan få erstatning
Fuldtids-/deltids forsikrede	X	X	JA	JA
Fleksjob, seniorjob, anden a-kasse	X		NEJ	NEJ
Ordinære lærlinge og uddannelsessøgende	X	X	NEJ	NEJ
Voksenelever – hvis de er fuldt betalende medlemmer	X	X	JA	JA

Dagpenge og lønforsikringsydelse

Forsikringens ydelse vil sammen med dagpenge dække op til 80% af medlemmets bruttoløn (før 8% arbejdsmarkedsbidrag).

Udbetalingsperioden er i tilbuddet fastsat til 6 måneder.

Illustrationen nedenfor viser hvordan lønforsikringen virker:



Forudsætninger for beregning af præmien

Udgangspunktet, der ligger til grund for beregningerne, er den statistiske ledighed, der er modtaget fra Fødevarerforbundet NNF. Statistikken tager udgangspunkt i:

- Løn for 2017
- Varighed for 2013-2017 og ledighed for 2015-2018
- Etablering af bonusfond ved ordningens start
- Ordningen omfatter 14.564 medlemmer (2019)

Præmien er beregnet ud fra en konkret vurdering af beskæftigelsesudviklingen blandt de forsikrede i den modtagne statistik.

Bonusfond

Ordningen etableres fra start med en bonusfond. Bonusfondens formål er at udjævne udsving i præmien på grund af ledighed. Det er hensigten at opbygge bonusfonden i perioder med overskud, ligesom der kan trækkes på bonusfonden i perioder med underskud.

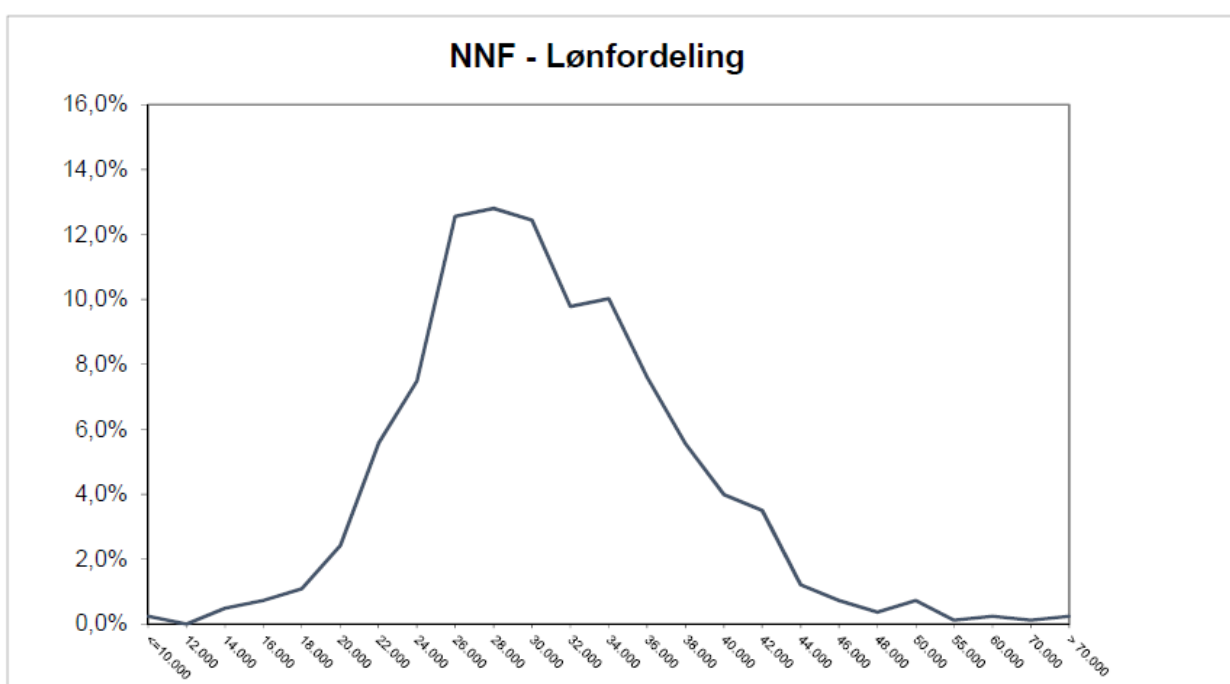
Ved aftalens start indbetaler Fødevarerforbundet NNF minimum 1 års præmie til bonusfonden til sikring af ordningen. Det kan aftales, at der indbetales mere, og at denne del kan bruges i en periode til nedsættelse af den opkrævede præmie, indtil bonusfonden har en størrelse, der kan bidrage til delvis finansiering af præmien.

Hvis en regnskabsperiodes resultat er positivt, tilføres bonusfonden 85% af nettoresultatet. Hvis regnskabsperiodens resultat er negativt, trækkes 85% af nettoresultatet i bonusfonden. Den resterende del af nettoresultatet tilfalder eller dækkes af Alka.

Ved aftalens eventuelle ophævelse foretages en endelig opgørelse af bonusfonden. Ved overskud i bonusfonden afregner Alka 95% af resultatet til Fødevarerforbundet NNF. Ved underskud i bonusfonden afregner Fødevarerforbundet NNF 85% af underskuddet til Alka.

Lønfordeling

Nedenstående graf viser lønfordelingen blandt Fødevarerforbundet NNF's medlemmer:



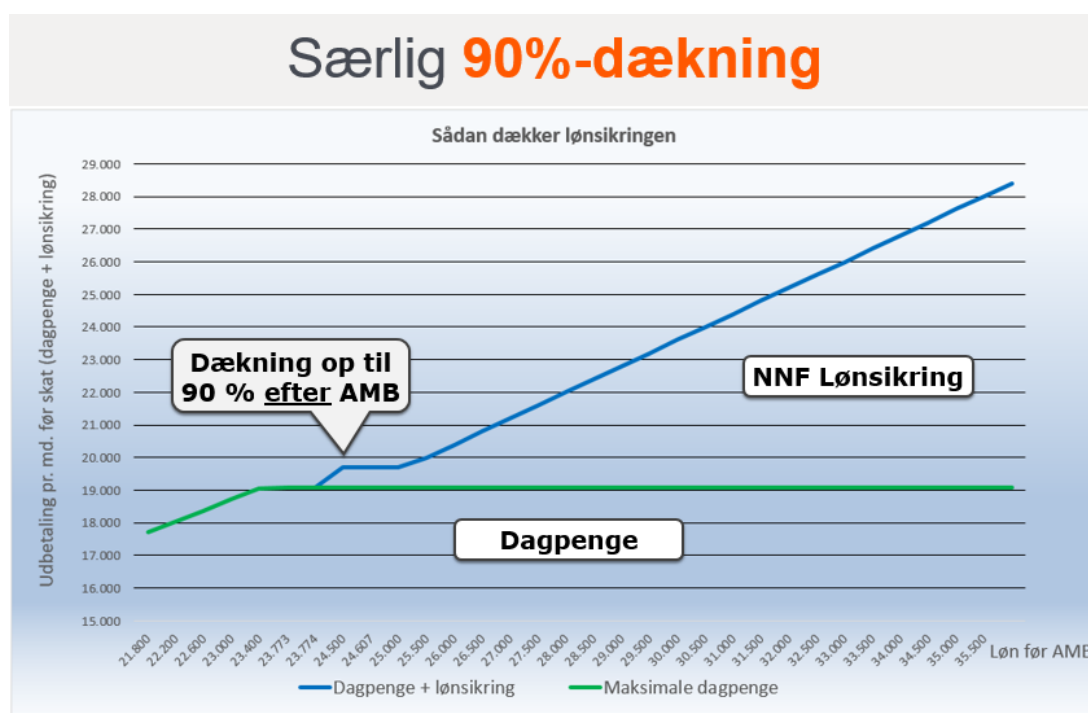
Det er ovenstående lønfordeling, der ligger til grund for præmiefastsættelsen.

Særlig 90%-dækning

For at sikre de lavtlønnede mest muligt fra lønforsikringen, er den kollektive lønforsikring udvidet med en særlig dækning, hvor de undtagelsesvist kan få helt op til 90 % i dækning.

For medlemmer der ligger i lønintervallet 23.744 til 24.607 (for fuldtidsforsikrede) får de minimumsdækningen på 595 kr. (2020-tal).

Dette er illustreret på nedenstående graf – og på den måde sikrer vi at flest muligt får fra lønforsikringen (inden for a-kasse lovgivningens rammer).



Pris for lønforsikringen

Efter gennemgang af det tidligere oplæg har Fødevarerforbundet NNF ønsket, at vi fokuserer på en maksimal ydelse fra lønforsikringen på 20.000 kr. og en udbetalingsperiode på 6 måneder – for på den måde at kunne kommunikere at ”dagpengene bliver fordoblet som medlem af Fødevarerforbundet NNF”.

Ydelsen fra lønforsikringen udbetales **udover** dagpengene fra A-kassen. Der kan samlet set maksimalt udbetales op til 80% af medlemmets bruttoløn (før 8% AMB). For de lavere lønnede henvises til afsnittet ”Særlig 90%-dækning”.

I alle beregninger er medforsikret 8% arbejdsmarkedsbidrag således, at medlemmet opnår en dækning på op til 80% af bruttolønnen, når dagpenge fra a-kassen sammenholdes med ydelsen fra lønforsikringen.

**6 måneders
dækning &
20.000 kr./mdr.
udover
dagpengene**



Forbundsservice 2020

		Løn for 2017. Varighed for 2013 – 2017 Ledighed for 2015 – 2018
Fødevarerforbundet NNF – Præmieberegning		Bonusfond 1 års præmie
Dækningsgrad		80 %
Maksimal ydelse pr. måned (2019)		20.000 kr.
Minimumsydelse pr. måned (2019)		595 kr.
Udbetalingsperiode i måneder		6
8% AMB medforsikret		Ja
1 karensdag medforsikret 4. måned		Ja
Præmie pr. medlem pr. måned		130,92 kr.
Forbundet betaler 1/3 af præmien		43,64 kr.
Medlemmet betaler 2/3 præmien	Eksempel	87,28 kr.
Forudbetaling – 1 års præmie		22,9 mio. kr.
⇒ Der kan laves flere scenarier på fordeling, hvis det ønskes.		
Bonusfond – 1 års præmie		22,9 mio. kr.
I alt forudbetaling – 2 års præmie		45,8 mio. kr.

Forsikringsråd, gennemsigtighed og lave omkostninger

Der etableres et fælles Forsikringsråd med repræsentanter fra Fødevarerforbundet NNF og Alka.

Forsikringsrådet har det overordnede ansvar for den løbende drift og udvikling af lønforsikringen herunder ansvar for fastlæggelse af forretningsgange, administrative rutiner samt rammer for kontrol og opfølgning.

Gennem forsikringsrådet orienteres Fødevarerforbundet NNF om udviklingen i bonusfonden, længden og størrelse på ledighedsperioder og udbetalinger.

Den kollektive lønforsikring etableres med enkle forretningsgange, automatisk udbetaling og stor gennemsigtighed. Derved kan omkostningerne holdes på et minimalt niveau.

Kollektiv Tandforsikring

En kollektiv obligatorisk tandforsikring kræver medlemskab af Fødevarerforbundet NNF.

Når forsikringen oprettes obligatorisk, betyder det, at medlemmerne ikke kan fravælge tandforsikringen. Herved sikres alle medlemmer får en tandforsikring til en fordelagtig pris.

Et tilbud om tandforsikring, som en del af medlemskabet, er nytænkende og harmonerer med tanken om at sikre medlemmerne gode fordele, der gør det attraktivt at være medlem af en rigtig fagforening.



Hvem er omfattet?

Medlemmerne omfattes automatisk ved indmeldelse i Fødevarerforbundet NNF.

For at undgå spekulation mod ordningen vil forbundet overveje om ordningen skal etableres med en karenstid på 3 måneder (fra indmeldelse i forbundet).

Dækningen ophører ved opnået folkepensionsalder eller ved udmeldelse af Fødevarerforbundet NNF inden folkepensionsalderen.

Hvad dækker tandforsikringen?

Med en kollektiv tandforsikring dækkes medlemmet egenbetaling til de valgte behandlingstyper. Der fratrækkes alene den valgte selvrisiko. Det betyder, at medlemmerne kender deres økonomiske situation før en evt. tandbehandling.

Som eksempel dækker forsikringen:

- Tandfyldninger
- Røntgen
- Bedøvelser
- Rodbehandlinger
- Tandkirurgi
- Kroner og broer
- Implantater
- Tandrensning (udvidelse valgt af Fødevarerforbundet NNF)
- Parodontose og bidskiner (udvidelse valgt af Fødevarerforbundet NNF)

Forsikringen dækker ikke:

- Kosmetiske behandlinger, som fx tandblegning og tandregulering.
- Forud bestående behandlingsbehov, der er opstået før forsikringens ikrafttræden,
- Skader eller behandlinger, der er kendte, eller som medlemmet burde kende til, f.eks. behandlinger som tandlægen har anbefalet og som fremgår af tandlægejournalen, inden forsikringen træder ikraft.

Som noget særligt, vil denne ordning dog dække et forud bestående behandlingsbehov, der var planlagt/anbefalet inden for de sidste 6 måneder før forsikringsordningens ikrafttræden.

Sådan bruges tandforsikringen

Det er helt enkelt at bruge tandforsikringen:

1. Medlemmet går tandlæge og får behandling. Alka skal ikke godkende behandlingen først.
2. Medlemmet betaler regningen hos tandlægen.
3. Medlemmet anmelder kravet til Alka.

Forsikringssum, selvrisiko og pris

Der er taget udgangspunkt i, at 18.500 medlemmer under folkepensionsalderen er omfattet af dækningen.

- Årlig forsikringssum **30.000 kr.**
- Årlig selvrisiko **1.000 kr.**

Pris for ovenstående inkl. udvidet dækning for tandrensning, paradentose og bidskinner:

⇒ **79,50 kr.** pr. medlem pr. måned (årlig præmie pr. medlem udgør 954 kr.)

- Den samlede årspræmie for ordningen udgør 17,6 mio. kr.

Bonusfond

Hvis Fødevarerforbundet NNF etablerer en kollektiv tandforsikring, vil forbundet få muligheden for at tilknytte en bonusfond til ordningen, der kan understøtte skadeforløbet og udjævne præmieniveauet i ordningen.

Individuel tandforsikring til NNF-husstanden

Hvis Fødevarerforbundet NNF etablerer en kollektiv tandforsikring til medlemmerne, har Alka udvikle et individuelt produkt, som medlemmerne kan købe til ægtefælle/samlever, børn mv.

Der vil være tale om et produkt, som medlemmet selv skal tegne i Alka på tilsvarende vis som alle øvrige private forsikringer – her opnås selvfølgelig 10% medlemsrabat.

Ud over, at der skal være et medlemskab af Fødevarerforbundet NNF i husstanden, for at medlemmet kan opnå de 10% rabat, er der ikke sammenhæng mellem forbundets kollektive tandforsikring og den supplerende dækning til NNF-husstandens medlemmer.