

FAGLIGE PROCEDURER

Ændringsforslag
2021-2025

INDSTILLES AF FØDEVAREFORBUNDET NNF'S HOVEDBESTYRELSE TIL VEDTAGELSE PÅ KONGRES 2021

Fødevareforbundet NNF



Indhold

Beskrivelse af overenskomstfølgegrupper for de fire overenskomstområder

4

Beskrivelse af overenskomstfølgegrupperne 4

Procedurer for overenskomstfølgegruppe slagter industri

10

Overenskomstområde Slagter Industri 10

Overenskomstområderne 11

Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter 12

Valgprocedure – Overenskomstfølgegruppemedlemmer – Slagter 13

Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Slagter 14

Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Slagter 14

Procedurer for overenskomstfølgegruppe fødevareindustriel

15

Overenskomstområde Fødevareindustriel 15

Overenskomstområderne 16

Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter 17

Valgprocedure - overenskomstfølgegruppemedlemmer - Fødevareindustriel 18

Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Fødevareindustriel	20
Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – DSM Industri.....	21
Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Fødevareindustriel	22

Procedurer for overenskomstfølgegruppe mejeri

23

Overenskomstområde Mejeri	23
Overenskomstområderne	24
Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter	25
Valgprocedure – Overenskomstfølgegruppemedlemmer – Mejeri	26
Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Mejeri	27
Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Mejeri	27

Procedurer for overenskomstfølgegruppe butik

28

Overenskomstområde Butik	28
Overenskomstområderne	29
Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter	30
Valgprocedure – Overenskomstfølgegruppemedlemmer – Butik	31
Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Butik	32
Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Butik	33

Beskrivelse af overenskomstfølgegrupper for de fire overenskomstområder

Beskrivelse af overenskomstfølgegrupperne

- A. Overenskomstfølgegrupper
- B. Den overordnede ansvarlige for grupperne
- C. Overenskomstfølgegruppernes ansvarsområder
- D. Overenskomstfølgegruppernes opgaver/kommissorier
- E. Overenskomstfølgegruppernes kompetencer
- F. Personsammensætning i overenskomstfølgegrupperne
- G. Valg af tillidsrepræsentant til hovedbestyrelsen
- H. Overenskomstfølgegruppernes mødeaktivitet
- I. Fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne

A) Overenskomstfølgegrupperne

Der nedsættes på kongressen 4 overenskomstfølgegrupper, hvor de enkelte brancher/netværk/overenskomster er repræsenteret i forhold til følgende områder:

- 16 ● Slagter
- 17 ● Fødevareindustrielle
- 18 ● Mejeri
- 19 ● Butik

20 **B) Den overordnede ansvarlige for overenskomstfølgegrupperne**

21 Forbunds næstformanden har det overordnede ansvar og ledelse både fagligt, organisatorisk og
22 politisk på de fire overenskomstområder. Dog er det de af forbunds næstformanden udpegede
23 forhandlingssekretærer for de respektive overenskomstfølgegrupper, der er ansvarlige for møder og
24 mødeafvikling.

25 Til hver overenskomstfølgegruppe tilknyttes de faglige konsulenter, der er nødvendige for at udføre det
26 faglige arbejde. Herunder tages der hensyn til branchekendskab.

27 **C) Overenskomstfølgegruppernes ansvarsområder**

28 Overenskomstfølgegrupperne skal sikre, at Forbundet og organisationen, som helhed, får de
29 nødvendige informationer til at løfte og holde trit med fremtidens faglige udfordringer.

30 Overenskomstfølgegrupperne får ansvaret for at følge og udvikle på de specifikke udviklingstendenser
31 inden for de enkelte overenskomster samt understøtte eksisterende forhandlingsudvalg i deres opgaver
32 samt understøtte og fremme arbejdet i netværk.

33 Overenskomstfølgegrupperne skal følge det enkelte overenskomstområdes udvikling.

34 Arbejde med globalisering/udflytning af arbejdspladser

35 **D) Overenskomstfølgegruppernes opgaver/kommissorier**

36 Faglige spørgsmål, herunder opfølgning på overenskomsten

37 Overenskomstforslag

38 Kan indstille forslag til Hovedbestyrelsen

39 Være tovholdere på - og samle op på arbejde i netværk og brancher - også på tværs af
40 overenskomstfølgegrupper

- 41 ● Afholde møder med tillidsrepræsentanter inden for området
- 42 ● Binde brancherne sammen
- 43 ● Repræsentation i forhandlingsudvalg
- 44 ● Repræsentation i Hovedbestyrelsen
- 45 ● Bagland for Hovedbestyrelsen
- 46 ● Vidensdeling
- 47 ● Følge branchernes udvikling - både nationalt og internationalt
- 48 ● Komme med indspil til udvikling af TR-uddannelse
- 49 ● Komme med indspil til udvikling af de faglige uddannelser og efteruddannelse
- 50 ● Komme med indspil til udvikling af et forbedret arbejdsmiljø
- 51 ● Udvikle eksisterende aktiviteter
- 52 ● Medlemsservice og rekruttering

53
54
55
56
57
58
59
60

E) Overenskomstfølgegruppernes kompetencer

- Har indstillingsret/pligt til Hovedbestyrelsen
- Skal indarbejde fælles vedtagne strategier i overenskomstfølgegruppernes aktiviteter
- Har muligheden for at ”bestille” analyser og undersøgelser i forbindelse med overenskomstarbejdet. Hvis det er eksterne personer, der skal foretage dem, og der dermed er involveret økonomi, skal der ansøges om det i Daglig Ledelse
- Kan udarbejde forslag til handlingsplaner på områdets ansvarsområder
- Har opfølgingsansvar på de af Hovedbestyrelsen vedtagne budgetter

F) Personsammensætning i overenskomstfølgegrupperne

62 Sammensætningen vil variere fra overenskomstfølgegruppe til overenskomstfølgegruppe.

63 Forbunds næstformanden udpeger en forhandlingssekretær - som ansvarlig for hver af de 4
64 overenskomstfølgegrupper.

65 Ingen kan være repræsenteret i mere end én overenskomstfølgegruppe.

66 I tilfælde af, at der ikke er opstillet tillidsrepræsentanter/faglige aktive fra arbejdspladsen, kan
67 overenskomstfølgegruppen, forhandlingssekretæren eller forbunds næstformanden i kongresperioden
68 indstille nye repræsentanter, som skal godkendes i hovedbestyrelsen for Fødevareforbundet NNF.

69 Ikke-delegerede på kongressen kan godt være valgbare, hvis de indstilles fra talerstolen.

70 Såfremt et overenskomstfølgegruppemedlem ikke længere opfylder ovenstående betingelser for
71 valget, udtræder den pågældende straks.

72 I øvrigt henvises til valgproceduren for de 4 overenskomstområder.

73 **G) Valg af tillidsrepræsentant til Hovedbestyrelsen**

74 Hovedbestyrelsesmedlemmer varetager i deres arbejde hele forbundets tarv og interesser, og sidder
75 på et mandat, der udspringer i egen personlig kapacitet, men samtidigt er lyttende og nærværende i
76 forhold til baglandet.

77 At sidde i egen kapacitet fortolkes som - at hovedbestyrelsesmedlemmets personlige integritet,
78 værdier, holdninger og mandat, går forud for baglandets holdninger, dog med respekt for
79 valggrundlagets holdninger og stillingtagen.

80 Fra hver overenskomstfølgegruppe vælges en tillidsrepræsentant til Fødevareforbundet NNF's
81 Hovedbestyrelse.

82 Valg til overenskomstfølgegrupperne foregår på kongressen i overenskomstområderne. Valgene
83 godkendes af den samlede kongres.

84 Derudover vælges yderligere to tillidsrepræsentanter til Hovedbestyrelsen, 1 fra
85 overenskomstfølgegruppen Slagter Industri og 1 fra overenskomstfølgegruppen Fødevareindustriel.

86 **H) Overenskomstfølgegruppernes mødeaktivitet**

87 Overenskomstfølgegruppen afholder som udgangspunkt 4 møder om året.

88 Forhandlingssekretæren er mødeansvarlig og indkalder til møderne.

89 Alle fire overenskomstområder holder følgegruppemøder samme dag - startende med en fælles del,
90 hvor den politiske ledelse gennemgår seneste beslutninger/tiltag fra Hovedbestyrelsen, og andre kan
91 videreformidle nye love eller domspraksis. Derefter vil følgegrupperne deles op og fortsætte hvert
92 område for sig med de emner, som er specifikke for området, i denne del vil der også være mulighed for,
93 at den politiske ledelse deltager.

94 Udsendelse af materiale, herunder en eventuel kommenteret dagsorden, til medlemmerne skal ske i så
95 god tid, at de kan passe arbejdet i følgegruppen ind i deres hverdag.

96 **I) Fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne**

97 Forbunds næstformanden kan efter behov indkalde til fællesmøde for overenskomstfølgegrupperne.

98

Procedurer for overenskomstfølgegruppe slagter industri

99

100

Overenskomstområde Slagter Industri

101

Dagsorden:

102

Punkt 1. Velkomst

103

Punkt 2. Godkendelse af dagsorden

104

Punkt 3. Godkendelse af forretningsorden

105

A) Forretningsorden

106

B) Valg af dirigenter

107

C) Valg af stemmetællerudvalg

108

D) Valg af referenter

109

Punkt 4. Valg af overenskomstfølgegruppe

110

A) Godkendelse af valgprocedure

111

B) Valg af overenskomstfølgegruppe

112 **Punkt 5.** Valg af forhandlingsudvalg

113 A) Godkendelse af valgprocedure

114 B) Valg af forhandlingsudvalg

115 **Punkt 6.** Valg af hovedbestyrelsesmedlem

116 A) Godkendelse af valgprocedure

117 B) Valg af hovedbestyrelsesmedlem

118 **Punkt 7.** Afslutning

119 **Overenskomstområderne**

120 **Forretningsorden**

121 **1.** Overenskomstområdet vælger 2 dirigenter, som skiftes til at lede mødet. Ønsker en dirigent
122 at udtale sig under et punkt eller en sags behandling, overgives ledelsen midlertidigt til den
123 anden dirigent.

124 **2.** De delegerede begærer ordet skriftligt hos dirigenten med angivelse af navn samt hvilken
125 afdeling pågældende repræsenterer.

126 Taletiden for hver delegeret er første gang indtil 8 minutter til det pågældende punkt på
127 dagsordenen, derefter 1 gang i indtil 2 minutter til samme punkt.

128 Der kan ikke stilles ændringsforslag, når debatten er afsluttet.

- 129 **3.** Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning og om yderligere begrænsning af
130 taletiden.
- 131 Sådanne forslag kan også stilles af de øvrige deltagere i overenskomstmrådets møde.
- 132 **4.** Ved alle afstemninger gælder almindeligt flertal.
- 133 Skriftlig afstemning kan fordres, når mindst 10 procent af de tilstedeværende delegerede
134 forlanger dette. Alle afstemninger foretages fra de delegeredes pladser.
- 135 **5.** Protokollen føres af 2 på overenskomstmrådemødet valgte referenter.
- 136 **6.** Protokollen skal indeholde diskussionsemnerne og de vedtagne beslutninger med angivelse af
137 stemmetal.

Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter

Slagter

Dirigenter:

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Stemmetællerudvalg:

(navn) Forbundet (formand)

(navn) (afdeling)

(navn)

147

Referenter:

148

(navn) (afdeling)

149

(navn) (afdeling)

150

Valgprocedure – Overenskomstfølgegruppemedlemmer – Slagter

151

Forhandlingssekretæren er ansvarlig for overenskomstfølgegruppen.

152

Der skal vælges 11 overenskomstfølgegruppemedlemmer blandt tillidsrepræsentanter på industriområdet.

153

154

- 5 tillidsrepræsentanter - Danish Crown

155

- 2 tillidsrepræsentanter - Tican

156

- 1 tillidsrepræsentant - Daka

157

- 2 tillidsrepræsentanter - Danish Crown - Kreatur

158

- 1 tillidsrepræsentant - Øvrige slagtehuse - Kreatur

159

I alt 11 personer.

160

Opnår 2 kandidater samme stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

161

Overenskomstfølgegruppen har ved godkendelse i Hovedbestyrelsen mulighed for at konstituere nye medlemmer i kongresperioden.

162

163 **Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Slagter**

164 **Dansk Industri/Slagteriernes Arbejdsgiverforening**

165 For at være valgbar til forhandlingsudvalg skal man være valgt som tillidsrepræsentant på en
166 virksomhed. Ikke-delegerede på kongressen kan godt være valgbare, hvis de indstilles fra talerstolen.

167 Forbunds næstformanden er overenskomstansvarlig overfor Hovedbestyrelsen.

168 Forbunds næstformanden kan uddelegere forhandlingsansvar til forhandlingssekretæren.

169 Der skal vælges 4 forhandlingsudvalgsmedlemmer - 3 vest for Storebælt og 1 øst for Storebælt.

170 Stemmesedlen skal være påført 4 navne efter nævnte fordeling for at være gyldig.

171 De 3 vest for Storebælt og 1 øst for Storebælt, der har fået flest stemmer, er valgt til
172 forhandlingsudvalget. Øvrige bliver suppleanter efter antal stemmer henholdsvis vest eller øst for
173 Storebælt.

174 **Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Slagter**

175 Der vælges 1 tillidsrepræsentant fra overenskomstfølgegruppen til Fødevarerforbundet NNF's
176 hovedbestyrelse. Derudover vælges yderligere 1 tillidsrepræsentant til Fødevarerforbundet NNF's
177 hovedbestyrelse.

178 Opstilling af kandidater sker fra talerstolen.

179 Opnår 2 kandidater samme stemmetal foretages der omvalg mellem disse.

180 Alle valg er med almindeligt stemmeflertal.

181
182
183
184
185
186
187
188
189
190
191
192
193
194
195
196
197

Procedurer for overenskomstfølgegruppe fødevareindustriel

Overenskomstområde Fødevareindustriel

Dagsorden:

Punkt 1. Velkomst

Punkt 2. Godkendelse af dagsorden

Punkt 3. Godkendelse af forretningsorden

A) Forretningsorden

B) Valg af dirigenter

C) Valg af stemmetællerudvalg

D) Valg af referenter

Punkt 4. Valg af overenskomstfølgegruppe

A) Godkendelse af valgprocedure

B) Valg af overenskomstfølgegruppe

Punkt 5. Valg af forhandlingsudvalg

A) Godkendelse af valgprocedure

B) Valg af forhandlingsudvalg

198 **Punkt 6.** Valg af hovedbestyrelsesmedlem

199 A) Godkendelse af valgprocedure

200 B) Valg af hovedbestyrelsesmedlem

201 **Punkt 7.** Afslutning

202 **Overenskomstområderne**

203 **Forretningsorden**

204 **1.** Overenskomstområdet vælger 2 dirigenter, som skiftes til at lede mødet. Ønsker en dirigent
205 at udtale sig under et punkt eller en sags behandling, overgives ledelsen midlertidigt til den
206 anden dirigent.

207 **2.** De delegerede begærer ordet skriftligt hos dirigenten med angivelse af navn samt hvilken
208 afdeling pågældende repræsenterer.

209 Taletiden for hver delegeret er første gang indtil 8 minutter til det pågældende punkt på
210 dagsordenen, derefter 1 gang i indtil 2 minutter til samme punkt.

211 Der kan ikke stilles ændringsforslag, når debatten er afsluttet.

212 **3.** Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning og om yderligere begrænsning af
213 taletiden.

214 Sådanne forslag kan også stilles af de øvrige deltagere i overenskomstområdets møde.

215 4. Ved alle afstemninger gælder almindeligt flertal.

216 Skriftlig afstemning kan fordres, når mindst 10 procent af de tilstedeværende delegerede
217 forlanger dette. Alle afstemninger foretages fra de delegeredes pladser.

218 5. Protokollen føres af 2 på overenskomstområdemødet valgte referenter.

219 6. Protokollen skal indeholde diskussionsemnerne og de vedtagne beslutninger med angivelse af
220 stemmetal.

221 **Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter**

222 **Dirigenter:**

223 (navn) (afdeling)

224 (navn) (afdeling)

225 **Stemmetællerudvalg:**

226 (navn) Forbundet (formand)

227 (navn) (afdeling)

228 (navn) (afdeling)

229 **Referenter:**

230 (navn) (afdeling)

231 (navn) (afdeling)

232
233
234
235
236
237
238
239
240
241
242
243
244
245
246

Valgprocedure - overenskomstfølgegruppemedlemmer - Fødevareindustriel

Forhandlingssekretæren er ansvarlig for overenskomstfølgegruppen.

Yderligere vælges der 17 overenskomstfølgegruppemedlemmer, som er fordelt på:

Bager/Møller/Sukker/Chokolade

- Der vælges 4 tillidsrepræsentanter fra Bager/Møller.
- Der vælges 4 tillidsrepræsentanter fra Sukker/Chokolade, hvor mindst 1 repræsenterer fødevareoverenskomstens særbestemmelser for Sukker/Chokolade og mindst 1 repræsenterer fødevareoverenskomstens særbestemmelser OM.

I alt 8 personer

Slagter Forædling

- Der vælges 5 tillidsrepræsentanter fra slagter-forædlingsvirksomhed.
- Der vælges 1 tillidsrepræsentant fra KIF virksomhed.
- Der vælges 1 tillidsrepræsentant fra DSM virksomhed.

I alt 7 personer

247

Tobak

248

- Der vælges 2 tillidsrepræsentanter på kongressen. Indstillinger fra brancheudvalget skal repræsentere områderne inden for tobaksindustrien.

249

250

I alt 2 personer

251

Herefter ser overenskomstfølgegruppen således ud:

252

- 4 tillidsrepræsentanter fra Bager/Møller

253

- 5 tillidsrepræsentanter fra Forædlingsområdet

254

- 1 tillidsrepræsentant fra KIF området

255

- 1 tillidsrepræsentant fra DSM området

256

- 4 tillidsrepræsentanter fra Sukker/Chokolade

257

- 2 tillidsrepræsentanter fra Tobak

258

I alt 17 personer

259

Opnår 2 kandidater samme stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

260

Følgegruppen har ved godkendelse i Hovedbestyrelsen mulighed for at konstituere nye medlemmer i kongresperioden.

261

262

Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Fødevarerindustriel

263

For at være valgbar til forhandlingsudvalg skal man være valgt som tillidsrepræsentant på en virksomhed under den fødevarerindustrielle overenskomst. Ikke-delegerede på kongressen kan godt være valgbare, hvis de indstilles fra talerstolen.

264

265

266

Forbunds næstformanden er overenskomstansvarlig overfor Hovedbestyrelsen.

267

Forbunds næstformanden kan uddelegere forhandlingsansvar til forhandlingssekretæren.

268

Bager/Møller/Sukker/Chokolade

269

- Der skal vælges 4 forhandlingsudvalgsmedlemmer fra overenskomstfølgegruppen. 2 fra Bager/Møller, 1 fra overenskomstens særbestemmelser for Sukker/Chokolade og 1 fra overenskomstens særbestemmelser for OM efter indstilling fra den Fødevarerindustrielle Landsklubs landsmøde.

270

271

272

273

I alt 4 personer

274

Forædling/KIF

275

- Der vælges 2 forhandlingsudvalgsmedlemmer fra overenskomstfølgegruppen.

276

I alt 2 personer

277

Tobak

278

- Der vælges 2 forhandlingsudvalgsmedlemmer, efter indstilling fra brancheudvalget fra overenskomstfølgegruppen.

279

280

I alt 2 personer

281

Herefter ser forhandlingsudvalget således ud:

282

- 2 repræsentanter fra Bager/Møller

283

- 2 repræsentanter fra Slagter Forædling

284

- 2 repræsentanter fra Sukker/Chokolade

285

- 2 repræsentanter fra Tobak

286

I alt 8 personer

287

Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – DSM Industri

288

For at være valgbar til forhandlingsudvalg skal man være valgt som tillidsrepræsentant på en

289

virksomhed under DSM/Fødevarerforbundet NNF industrioverenskomst. Ikke-delegerede på kongressen

290

kan godt være valgbare, hvis de indstilles fra talerstolen.

291

Forbunds næstformanden er overenskomstansvarlig overfor Hovedbestyrelsen.

292

Forbunds næstformanden kan uddelegere forhandlingsansvar til forhandlingssekretæren.

293

DSM

294

- Den DSM-valgte fra overenskomstfølgegruppe samt en tillidsrepræsentant fra en DSM virksomhed.

295

296

I alt 2 personer

297

Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Fødevareindustriel

298

Der vælges 1 tillidsrepræsentant fra overenskomstfølgegruppen til Fødevareforbundet NNF's hovedbestyrelse. Derudover vælges yderligere 1 tillidsrepræsentant til Fødevareforbundet NNF's hovedbestyrelse.

299

300

301

Opstilling af kandidater sker fra talerstolen.

302

Opnår 2 kandidater samme stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

303

Alle valg er med almindeligt stemmeflertal.

304

Procedurer for overenskomstfølgegruppe mejeri

305

306

Overenskomstområde Mejeri

307

Dagsorden:

308

Punkt 1. Velkomst

309

Punkt 2. Godkendelse af dagsorden

310

Punkt 3. Godkendelse af forretningsorden

311

A) Forretningsorden

312

B) Valg af dirigenter

313

C) Valg af stemmetællerudvalg

314

D) Valg af referenter

315

Punkt 4. Valg af overenskomstfølgegruppe

316

A) Godkendelse af valgprocedure

317

B) Valg af overenskomstfølgegruppe

- 318 **Punkt 5.** Valg af forhandlingsudvalg
- 319 A) Godkendelse af valgprocedure
- 320 B) Valg af forhandlingsudvalg
- 321 **Punkt 6.** Valg af hovedbestyrelsesmedlem
- 322 A) Godkendelse af valgprocedure
- 323 B) Valg af hovedbestyrelsesmedlem
- 324 **Punkt 7.** Afslutning

Overenskomstområderne

Forretningsorden

- 325
- 326
- 327 1. Overenskomstområdet vælger 2 dirigenter, som skiftes til at lede mødet. Ønsker en dirigent
- 328 at udtale sig under et punkt eller en sags behandling, overgives ledelsen midlertidigt til den
- 329 anden dirigent.
- 330 2. De delegerede begærer ordet skriftligt hos dirigenten med angivelse af navn samt hvilken
- 331 afdeling pågældende repræsenterer.
- 332 Taletiden for hver delegeret er første gang indtil 8 minutter til det pågældende punkt på
- 333 dagsordenen, derefter 1 gang i indtil 2 minutter til samme punkt.
- 334 Der kan ikke stilles ændringsforslag, når debatten er afsluttet.

- 335 3. Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning og om yderligere begrænsning af
336 taletiden.
- 337 Sådanne forslag kan også stilles af de øvrige deltagere i overenskomstrådets møde.
- 338 4. Ved alle afstemninger gælder almindeligt flertal.
- 339 Skriftlig afstemning kan fordres, når mindst 10 procent af de tilstedeværende delegerede
340 forlanger dette. Alle afstemninger foretages fra de delegeredes pladser.
- 341 5. Protokollen føres af 2 på overenskomstrådemødet valgte referenter.
- 342 6. Protokollen skal indeholde diskussionsemnerne og de vedtagne beslutninger med angivelse af
343 stemmetal.

Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter

Mejeri

Dirigenter:

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Stemmetællerudvalg:

(navn) Forbundet (formand)

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Referenter:

(navn) (afdeling)

(navn) (afdeling)

Valgprocedure – Overenskomstfølgegruppemedlemmer – Mejeri

Forhandlingssekretæren er ansvarlig for overenskomstfølgegruppen.

Der vælges 12 overenskomstfølgegruppemedlemmer efter følgende model:

- 4 tillidsrepræsentanter fra ostemejerierne
- 2 tillidsrepræsentanter fra konsummælksmejerierne
- 2 tillidsrepræsentanter fra pulverfabrikkerne
- 1 tillidsrepræsentant fra smørmejeriet
- 1 tillidsrepræsentant fra chaufførområdet
- 2 tillidsrepræsentanter fra mejerierne udenfor Arla Foods

I alt 12 personer

Der kan kun vælges 1 overenskomstfølgegruppemedlem pr. driftssted, medmindre de repræsenterer forskellige områder.

Opnår 2 kandidater samme stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

Følgegruppen har ved godkendelse i Hovedbestyrelsen mulighed for at konstituere nye medlemmer i kongresperioden.

371 **Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Mejeri**

372 **DI - Mejeriområdet:**

373 For at være valgbar til forhandlingsudvalg skal man være valgt tillidsrepræsentant inden for
374 det respektive overenskomstområde, eller tillidsvalgt/ansat på området i organisationen, der har
375 medlemmer beskæftiget indenfor pågældende overenskomst. Ikke-delegerede på kongressen kan godt
376 være valgbare, hvis de indstilles fra talerstolen.

377 Forbunds næstformanden er overenskomstansvarlig overfor Hovedbestyrelsen.
378 Forbunds næstformanden kan uddelegere forhandlingsansvar til forhandlingssekretæren.

- 379 ● Der skal vælges 8 forhandlingsudvalgsmedlemmer, blandt medlemmerne af
380 overenskomstfølgegruppen.

381 **I alt 8 personer**

382 **Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Mejeri**

383 Der vælges 1 tillidsrepræsentant fra overenskomstfølgegruppen til Fødevareforbundet NNF's
384 Hovedbestyrelse. Opstilling af kandidater sker fra talerstolen.

385 Opnår 2 kandidater samme stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

386 Alle valg er med almindeligt stemmeflertal.

387
388
389
390
391
392
393
394
395
396
397
398
399
400
401
402
403

Procedurer for overenskomstfølgegruppe butik

Overenskomstområde Butik

Dagsorden:

Punkt 1. Velkomst

Punkt 2. Godkendelse af dagsorden

Punkt 3. Godkendelse af forretningsorden

A) Forretningsorden

B) Valg af dirigenter

C) Valg af stemmetællerudvalg

D) Valg af referenter

Punkt 4. Valg af overenskomstfølgegruppe

A) Godkendelse af valgprocedure

B) Valg af overenskomstfølgegruppe

Punkt 5. Valg af forhandlingsudvalg

A) Godkendelse af valgprocedure

B) Valg af forhandlingsudvalg

404 **Punkt 6.** Valg af hovedbestyrelsesmedlem

405 A) Godkendelse af valgprocedure

406 B) Valg af hovedbestyrelsesmedlem

407 **Punkt 7.** Afslutning

408 **Overenskomstområderne**

409 **Forretningsorden**

410 **1.** Overenskomstområdet vælger 2 dirigenter, som skiftes til at lede mødet. Ønsker en dirigent
411 at udtale sig under et punkt eller en sags behandling, overgives ledelsen midlertidigt til den
412 anden dirigent.

413 **2.** De delegerede begærer ordet skriftligt hos dirigenten med angivelse af navn samt hvilken
414 afdeling pågældende repræsenterer.

415 Taletiden for hver delegeret er første gang indtil 8 minutter til det pågældende punkt på
416 dagsordenen, derefter 1 gang i indtil 2 minutter til samme punkt.

417 Der kan ikke stilles ændringsforslag, når debatten er afsluttet.

418 **3.** Dirigenterne kan stille forslag om debattens afslutning og om yderligere begrænsning af
419 taletiden.

420 Sådanne forslag kan også stilles af de øvrige deltagere i overenskomstområdets møde.

421

4. Ved alle afstemninger gælder almindeligt flertal.

422

Skriftlig afstemning kan fordres, når mindst 10 procent af de tilstedeværende delegerede forlanger dette. Alle afstemninger foretages fra de delegeredes pladser.

423

424

5. Protokollen føres af 2 på overenskomstområdet valgte referenter.

425

6. Protokollen skal indeholde diskussionsemnerne og de vedtagne beslutninger med angivelse af stemmetal.

426

427

Forslag til valg af dirigenter, stemmetællerudvalg og referenter

428

Butik

429

Dirigenter:

430

(navn) (afdeling)

431

(navn) (afdeling)

432

Stemmetællerudvalg:

433

(navn) Forbundet (formand)

434

(navn) (afdeling)

435

(navn) (afdeling)

436

Referenter:

437

(navn) (afdeling)

438

(navn) (afdeling)

439

Valgprocedure – Overenskomstfølgegruppemedlemmer – Butik

440

Forhandlingssekretæren er ansvarlig for overenskomstfølgegruppen.

441

Yderligere vælges der op til 14 overenskomstfølgegruppemedlemmer, som er fordelt på:

442

- 2 repræsentanter fra Sjælland & Øerne

443

- 1 repræsentant fra Lillebælt-Fyn

444

- 3 repræsentanter fra Jylland

445

- 1 COOP landsklubformand/næstformand - bager

446

- 1 COOP landsklubformand/næstformand - slagter

447

- 6 fra øvrige overenskomstområder, dog kan der ikke vælges mere end 2 fra hvert overenskomstområde.

448

449

I alt 14 personer

450

Overenskomstfølgegruppen har ved godkendelse i Hovedbestyrelsen mulighed for at konstituere nye medlemmer i kongresperioden.

451

452

Valgprocedure – Forhandlingsudvalg – Butik

453

For at være valgbar til forhandlingsudvalg skal man være beskæftiget indenfor det respektive overenskomstområde, eller være valgt/ansat i organisationen, der har medlemmer beskæftiget indenfor pågældende overenskomster. Ikke-delegerede på kongressen, kan godt være valgbar, hvis de indstilles fra talerstolen.

454

455

456

457

Forbunds næstformanden er overenskomstansvarlig overfor Hovedbestyrelsen.

458

Forbunds næstformanden kan uddelegere forhandlingsansvar til forhandlingssekretæren.

459

COOP Danmark A/S

460

Repræsentanterne udgør ét forhandlingsudvalg:

461

- 3 bager-medlemmer, COOP - Regions-TR

462

- 3 slagter-medlemmer, COOP - Regions-TR

463

- 1 bager/slagter-medlem, BA

464

- 1 slagter-medlem, IRMA - tilforordnet

465

I alt 8 personer

466

Danske Slagtermestre, Butik (DSM)

467

Repræsentanterne udgør ét forhandlingsudvalg:

468

- 3 slagter-medlemmer

469

I alt 3 personer

470 **Dansk Erhverv (DE)**

471 Repræsentanterne udgør ét forhandlingsudvalg:

- 472 • 2 slagter-medlemmer
- 473 • 2 bager-medlemmer
- 474 • 2 bager-medlemmer fra det tidligere BKD område

475 **I alt 6 personer**

476 **Valgprocedure – Hovedbestyrelsen – Butik**

477 Der vælges 1 tillidsrepræsentant fra overenskomstfølgegruppen til Fødevareforbundet NNF's
478 Hovedbestyrelse.

479 Opstilling af kandidater sker fra talerstolen.

480 Opnår 2 kandidater samme stemmetal, foretages der omvalg mellem disse.

481 Alle valg er med almindeligt stemmeflertal.

Fødevarerforbundet NNF

